हिन्दुस्तान कॉपर लिमिटेड

(भारत सरकार का उपक्रम)

ताम्र भवन, 1, आशुतोष चौधरी एवेन्यू, कोलकाता – 700019

Notification No. Estt./1/2011/2021-22 **दिनांक : 10-06-2022**

खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों, उसकी अनुषंगी कंपनियों / संयुक्त उद्यमों (केवल सरकारी कंपनी), खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित केंद्र सरकार के संगठन और खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम में स्थायी पद धारण करने वाले कर्मचारियों से तत्काल समावेषण (Immediate Absorption) के आधार पर भरे जाने वाले पदों के लिए आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं।

1. हिंदुस्तान कॉपर लिमिटेड (HCL) वित्तीय वर्ष 2021-22 में 1812 करोड़ रुपये के कारोबार के साथ तांबा खनन और उत्पादन के क्षेत्र में एक लंबवत एकीकृत, बहु-इकाई, अनुसूची-ए, मिनीरत्न श्रेणी - I, केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम है। कोलकाता में कॉर्पोरेट कार्यालय सहित झारखंड, मध्य प्रदेश, राजस्थान, महाराष्ट्र और गुजरात राज्यों के मनोरम परिवेश में स्थित इकाइयों में इसकी गतिविधियों में खनन, परिष्करण, प्रगलन, शोधन और तैयार ताम्र उत्पादों का उत्पादन शामिल है। अधिकांश इकाइयों में आधुनिक सुविधाओं से सुसज्जित अच्छी तरह से विकसित टाउनशिप हैं।

   कंपनी तेजी से अपनी भूमिगत धातु खदानों के विकास और विस्तार के मार्ग पर है। इसका दृष्टिकोण 'व्यक्ति केन्द्रित' (People Centric) है और कर्मचारियों की वृद्धि और उसकी आकांक्षाओं को पूरा करने के लिए सुपरिभाषित नीतियों सहित विस्तृत मानव संसाधन प्रक्रियाओं को प्रदान करना है।

2. एचसीएल को खनन और धातु क्षेत्र में प्रतिबद्ध, परिणामोन्मुख और अनुभवी पेशेवरों की तलाश है। इसलिए, 'खनन और धातु' क्षेत्र से संबंधित केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, उसकी अनुषंगी कंपनियों / संयुक्त उद्यमों (केवल सरकारी कंपनी), केंद्र सरकार के 'खनन और धातु' क्षेत्र के संगठन और राज्य के 'खनन और धातु' क्षेत्र के सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में स्थायी पद धारण करने वाले कर्मचारियों से 'तत्काल समावेषण आधार (Immediate Absorption)' पर निर्धारित प्रपत्र में निम्नलिखित पदों के लिए आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं:

तालिका-1

क्र.सं	संवर्ग / अनुशासन	ग्रेड					कुल
		E9	E8	E7	E6	E5	
i.	खनन	1	1				2
ii.	इंजीनियरिंग सेवाएँ		1				1
iii.	भूविज्ञान					1	1
iv.	सर्वे				1		1
v.	मानव संसाधन	1	1				2
vi.	वित्त	1					1
vii.	सामग्री एवं संविदाएँ		1				1
viii.	कंपनी सचिव			1			1
ix.	विधि				1		1
x.	विपणन				1		1
	कुल	3	4	1	3	1	12

3. <u>पात्रता मानदंड</u>

a) E9, E8, E7, E6 एवं E5 ग्रेड के पदों के लिए संवर्ग /अनुशासन-वार न्यूनतम वांछनीय शैक्षणिक योग्यता **निम्नानुसार हैं:**

तालिका-2

क्रम सं.	संवर्ग	न्यूनतम अनिवार्य शैक्षणिक योग्यता
1.	खनन	प्रथम श्रेणी के खान प्रबंधक के योग्यता प्रमाणपत्र (अप्रतिबंधित) सहित खनन इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री।
2.	भू-विज्ञान	भू-विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री
3.	सर्वे	सर्वेयर में योग्यता प्रमाण पत्र सहित खनन/सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक अथवा एम.टेक (ज्यामितीय)
4.	इंजीनियरिंग सेवाएँ	इंजीनियरिंग / प्रौद्योगिकी (मैकेनिकल / खनन मशीनरी / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एवं संचार / इंस्ट्रुमेंटेशन / इलेक्ट्रॉनिक एवं दूरसंचार / सिविल / वास्तुकला / सिरेमिक) में स्नातक की डिग्री।
5.	मानव संसाधन	कला / वाणिज्य / विज्ञान / इंजीनियरिंग / व्यावसायिक अध्ययन [BBA / BCA आदि] में स्नातक डिग्री के साथ कार्मिक प्रबंधन में MBA या कल्याण अधिकारी के रूप में काम करने के लिए विभिन्न श्रम कानूनों के तहत स्वीकार्य कार्मिक प्रबंधन / सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा।
6.	वित्त	इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया / यूके या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया / यूके की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण या एमबीए (फाइनेंस) ।
7.	विधि	कला/वाणिज्य/विज्ञान/इंजीनियरिंग/व्यावसायिक अध्ययन [BBA / BCA आदि] में स्नातक डिग्री के साथ विधि में स्नातक डिग्री अथवा पांच वर्षीय एकीकृत BA / B.Sc. / B. Com. / BBA LLB की डिग्री। प्राथमिकता: LLM
8.	विपणन	कला / विज्ञान / वाणिज्य / इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री के साथ मार्केटिंग प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा अथवा मार्केटिंग में विशेषज्ञता के साथ MBA ।
9.	सामग्री एवं संविदा	कला / विज्ञान / वाणिज्य / इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री के साथ सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा या सामग्री प्रबंधन में विशेषज्ञता के साथ MBA ।
10.	कंपनी सचिव	इंस्टीट्यूट ऑफ कंपनी सेक्रेटरीज ऑफ इंडिया/यूके की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण।

टिप्पणी:

1. दोहरी विशेषज्ञता में योग्यता के मामले में आवेदक को केवल प्रमुख विशेषज्ञता के अनुशासन (कार्यात्मक क्षेत्र का अध्ययन) में माना जाएगा।
2. सरकारी / UGC / AIU / AICTE दिशानिर्देशों के अनुसार समकक्ष योग्यता पर विचार किया जाएगा।

b) विज्ञापित पद के वेतन का ग्रेड-वार वेतनमान, शैक्षणिक योग्यता पश्चात अनुभव, अधिकतम आयु सीमा और विज्ञापित पद के वेतनमान से ठीक नीचे का वेतनमान, जो उपर्युक्त पदों के लिए गणना की तिथि पर पात्र होने के लिए आवश्यक है, निम्नानुसार है:

तालिका-3

ग्रेड	पद का नाम	वेतनमान (रु.) (w.e.f. 01/01/2017)	शैक्षणिक योग्यता उपरांत न्यूनतम वर्षों का अनुभव	आयु सीमा	ठीक नीचे के वेतनमान
				अधिकतम	
E-9	कार्यकारी निदेशक	150000-300000	23	56	120000-280000
E-8	महाप्रबंधक	120000-280000	20	55	100000-260000
E-7	उप महाप्रबंधक	100000-260000	17	54	90000-240000
E-6	सहायक महाप्रबंधक	90000-240000	14	52	80000-220000
E-5	मुख्य प्रबंधक	80000-220000	11	50	70000-200000

टिप्पणी: खनन संवर्ग के पदों के संबंध में खनन इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री प्राप्त करने के उपरांत प्राप्त अनुभव कुल पद योग्यता उपरांत अनुभव में शामिल होगा।

I. उपर्युक्त के अलावा, गणना की तिथि पर आवेदक को निम्नलिखित में से किसी एक को पूरा करना होगा:-

- उम्मीदवार/उम्मीदवारों को समानांतर वेतनमान यानी विज्ञापित पद के वेतनमान में काम कर रहे हों,

अथवा

- उम्मीद्वार को गणना की तिथि पर विज्ञापित पद के वेतनमान (समय-समय पर डीपीई वेतन संशोधन आदेशों के अनुसार) के ठीक नीचे के वेतनमान में 2 साल की सेवा पूरी की हो,

II. उम्मीदवार के पिछले तीन वर्षों की ACRs 'अच्छा (Good)' से कम मूल्यांकित नहीं होने चाहिए।

(C) IDA, CDA और IDA/CDA के अलावा अन्य वेतनमान की समकक्षता

CDA वेतनमान के साथ IDA वेतनमान की तुल्यता और राज्य के सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों और CPSEs के संयुक्त उपक्रमों / अनुषंगी कंपनियों से संबंधित उम्मीदवारों, जिनके पास IDA/CDA वेतनमान के अलावा अन्य वेतनमान हैं, की तुल्यता IDA/CDA वेतनमान नीचे तालिका 4 में दिए गए विवरण के अनुसार होगी । हालांकि, पात्रता के लिए, उपर्युक्त दिशानिर्देश माने जाएंगे ।

तालिका -4 वेतनमान तुल्यता तालिका

ग्रेड	IDA वेतनमान (2007) Rs.	IDA वेतनमान (2017) Rs.	CDA वेतनमान (6ठा वेतन) Rs.	CDA वेतनमान (7-वीं वेतन) Rs.	राज्य PSEs एवं CPSEs संयुक्त उद्यमों / अनुषंगियों जिनका IDA/ CDA के वेतनमान से अलग वेतनमान है, के लिए
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
E 9	62000-80000	150000-300000	67000-79000	182200-224100 (Level 15)	बोर्ड स्तर से ठीक नीचे
E 8	51300-73000	120000-280000	37400-67000 (GP 10000)	144200-218200 (Level 14)	बोर्ड से दो स्तर से अधिक नीचे नहीं
E 7	43200-66000	100000-260000	37400-67000 (GP 8700)	123100-215900 (Level-13)	बोर्ड से तीन स्तर से अधिक नीचे नहीं

E 6	36600-62000	90000-240000	15600-39100 (GP 7600)	78800-209200 (Level-12)	बोर्ड से चार स्तर से अधिक नीचे नहीं
E 5	32900-58000	80000-220000	15600-39100 (GP 6600)	67700-208700 (Level-11)	बोर्ड से पॉच स्तर से अधिक नीचे नहीं
E 4	29100-54500	70000-200000	15600-39100 (GP 5400)	56100-177500 (Level-10)	अधिकारी संवर्ग के स्तरों में नीचे से पांचवा स्तर

d) एक से ज्यादा ग्रेड के लिए समान वेतनमान वाले CPSE के मामले में, आवेदक का किसी विशिष्ट पद के लिए आवेदन किसी भी ग्रेड छलांग में परिणामित नहीं होना चाहिए। उदाहरण के लिए: किसी CPSE में, E6, E7 और E8 ग्रेड के लिए समान वेतनमान, यानी ₹120000-280000 हैं, इस स्थिति में E-6 ग्रेड के उम्मीदवार केवल E7 ग्रेड के लिए आवेदन कर सकते हैं। ऐसे CPSE के उम्मीदवार को अपने संगठन द्वारा अग्रेषित आवेदन में DPE के कार्यालय ज्ञापन संख्या - W-02/0028/2017-DPE (WC)-GL-XIII/17 दिनांक 03.08.2017 [पूर्व-संशोधित वेतनमान के मामले में वेतन संशोधन के लिए प्रासंगिक डीपीई ज्ञापन] में निर्दिष्ट ग्रेड (E0 - E9) के समकक्ष ग्रेड के साथ अपने ग्रेड तथा वेतनमान को अनिवार्य रूप से प्रमाणित करवाना होगा। DPE के दिनांक 03.08.2017 [पूर्व-संशोधित वेतनमान के मामले में वेतन संशोधन के लिए प्रासंगिक डीपीई ज्ञापन] के कार्यालय ज्ञापन में निर्दिष्ट ग्रेड (E0 - E9) के तत्काल निचले वेतनमान और समकक्ष ग्रेड में काम करने को प्रमाणित करने की जिम्मेदारी उम्मीदवार की होगी।

(e) संवर्ग/अनुशासन-वार अधिमानी अनुभव की प्रकृति निम्नवत होगी –

तालिका-5

संवर्ग/ अनुशासन	अधिमानी अनुभव (नीचे दिए गए अनुभव का वर्ष तालिका -3 में दिए गये योग्यता उपरांत के अनुभव कुल न्यूनतम वर्षों में से है)
खनन	भूमिगत खनन में 5 वर्षों का अनुभव। भूमिगत खनन परियोजना के निष्पादन के लिए विभिन्न नियामक अनुपालनों सहित भूमिगत परियोजना प्रबंधन/निष्पादन में ठोस योग्यता।
इंजीनियरिंग सेवाएँ	व्यवहार्यता अध्ययन, तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन, परियोजनाओं की योजना और कार्यान्वयन और CAPEX सहित परियोजनाओं, विस्तार योजनाओं में 5 वर्षों का अनुभव। वह कंपनी की विभिन्न इकाइयों के संतोषजनक प्रदर्शन के लिए आवश्यक सभी तकनीकी और इंजीनियरिंग सेवाओं के लिए भी जिम्मेदार होंगे और वह अनुबंध तैयार करने और उनके कार्यान्वयन का अनुभव रखते हों।
भू-विज्ञान	अयस्क बॉडी मॉडलिंग, संसाधन आकलन और खान योजना पर आधारित कम्प्यूटरीकृत सॉफ्टवेयर का ज्ञान। भूमिगत खदान की मैपिंग, लॉगिंग और सैंपलिंग का 5 वर्षों का अनुभव।
सर्वे	खान सर्वेक्षण के क्षेत्र में काम करने का 5 वर्षों का अनुभव, सटीक सर्वेक्षण और समतलन के लिए आधुनिक खान सर्वेक्षण उपकरण यथा DGPS, टोटल स्टेशन इंस्ट्रूमेंट आदि से पूरी तरह परिचित। खान योजनाओं, सेक्शन्स, ट्रेसिंग और सांविधिक आवश्यकताओं की तैयारी एवं रखरखाव तथा सांविधिक रिपोर्ट प्रस्तुत करना आदि।
मानव संसाधन	बड़ी संख्या में ठेका मजदूरों वाली परियोजना/इकाई में सभी ठेका श्रमिक मामलों से निपटने का 05 वर्षों का अनुभव। श्रम कानूनों सहित सभी अनुपालन से निपटने का 05 वर्षों का अनुभव।

	एक बहु-इकाई संगठन, विशेष रूप से CPSU में श्रमिकों के लिए दीर्घकालिक वेतन समझौता का अनुभव। मान्यता प्राप्त ट्रेड यूनियनों के साथ द्विपक्षीय और त्रिपक्षीय समझौता में एक्सपोजर। निदेशक मंडल के स्तर के मामलों का अनुभव, जैसे कि एजेंडा नोट रखना और बोर्ड तथा निदेशक मंडल की विभिन्न समितियों के समक्ष उसे प्रस्तुत करना। नीतिगत मामलों को तैयार करना और उसका कार्यान्वयन करना, श्रमशक्ति नियोजन में एक्सपोजर, खनन लीज से संबंधित लोक सुनवाई, संचालन के लिए नवीनीकरण/सहमति जो पर्यावरण मंजूरी पर आधारित हैं, के मामलों में एक्सपोजर। विभिन्न कानूनी मंचों जैसे, Dy CLC / RLC/ ALC/ LEO, CGIT, CAT, उच्च न्यायालय/ भारत के सर्वोच्च न्यायालय हेतु सेवा मामलों से अच्छी तरह से परिचित होना।
वित्त	लेखा को अंतिम रूप देने, लागत लेखांकन, बजट, MIS, विलय और अधिग्रहण, बैंकिंग, फंड प्रबंधन, कराधान, ऑडिट, प्रस्तावों की वित्तीय सहमति आदि के 5 वर्षों का अनुभव।
सामग्री एवं संविदा	बड़े प्रतिष्ठित संगठन में वरिष्ठ प्रबंधकीय पद पर 5 वर्षों का अनुभव रखने वाले उम्मीदवार। एंटरप्राइज रिसोर्स प्लानिंग (ERP) में कार्यानुभव सहित सामग्री नियोजन, इन्वेंट्री नियंत्रण, विक्रेता विश्लेषण एवं विकास, आपूर्ति श्रृंखला और लॉजिस्टिक प्रबंधन में पर्याप्त और गहन अनुभव रखने वाले उम्मीदवार को प्राथमिकता दी जाएगी। खनन/धातु उद्योग में ई-निविदा (GeM, CPPP) से परिचित।
कंपनी सचिव	सूचीबद्ध कंपनी में 5 वर्षों का कंपनी सचिव के रूप में कार्य करने का अनुभव। संस्थागत वित्त, कंपनी कानून, कॉर्पोरेट और सचिवीय कार्यों से संबंधित मामलों का ज्ञान और कंपनी अधिनियम और सेबी नियमों और विनियमों के प्रावधानों एवं विनियमों से अच्छी तरह परिचित होना। बोर्ड के मामलों को संभालने का अनुभव जैसे बोर्ड की बैठक आयोजित करना, बोर्ड एजेंडा तैयार करना, कार्यवृत्त और इन मामलों को स्वतंत्र रूप से संभालना। अच्छा प्रशासनिक और संपर्क कौशल होना और सूचीबद्ध कंपनी में कंपनी सचिव की सभी जिम्मेदारी को निभाने में सक्षम होना। डिजिटल बोर्ड के माहौल में काम करने वाले और कानून की डिग्री रखने वालों को वरीयता दी जाएगी।
विधि	विभिन्न न्यायालयों, न्यायाधिकरणों, अर्ध-न्यायिक निकायों और अन्य मंचों के समक्ष विभिन्न प्रकृति के मामलों में उपस्थित होने / उपस्थित होकर संचालन / हैंडलिंग में 5 वर्षों का अनुभव रखने वाले उम्मीदवार। मध्यस्थता के मामलों को संभालने का अनुभव और मध्यस्थता और सुलह अधिनियम के प्रावधानों और उसमें नए संशोधनों से अच्छी तरह परिचित होना। वाणिज्यिक दस्तावेजों, समझौतों, अनुबंधों, दलीलों, जवाबों, नोटिसों, हलफनामों, कार्यों, दावों, पत्रों आदि का प्रारूपण/व्याख्या करना। कंपनी के दिन-प्रतिदिन के कारोबार से संबंधित सभी प्रकार के दस्तावेजों पर कानूनी राय और पुनरीक्षण प्रदान करना। सभी लागू नियमों, कानूनों और विनियमों आदि का ज्ञान।
विपणन	विपणन और बिक्री (घरेलू, निर्यात, स्क्रैप), बाजार अनुसंधान, बिक्री से संबंधित कानूनी मामलों में 5 वर्षों का अनुभव रखने वाले उम्मीदवार। उम्मीदवार को ERP अधिमानतः खनन / धातु उद्योग से संबंधित से परिचित होना चाहिए।

4. <u>गणना की तिथि</u>–

आयु, शैक्षणिक योग्यता, अनुभव के वर्षों आदि के संबंध में पात्रता की गणना की तिथि 01.06 .2022 होगी।

5. <u>चयन प्रक्रिया और शॉर्टलिस्टिंग मानदण्ड</u>

a) <u>चयन प्रक्रिया</u>

- चयन व्यक्तिगत साक्षात्कार में उम्मीदवार के प्रदर्शन के आधार पर किया जाएगा।
- उम्मीदवारों को व्यक्तिगत साक्षात्कार (PI) के लिए 1:5 के अनुपात में अथवा न्यूनतम 10 उम्मीद्वार या एचसीएल के निर्णय के अनुसार शॉर्टलिस्ट किया जाएगा।

b) <u>शॉर्टलिस्टिंग मानदण्ड</u>:

- न्यूनतम आवश्यकता से अधिक प्रासंगिक अनुभव के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिए: 1 अंक
- न्यूनतम आवश्यक योग्यता से अधिक प्रत्येक अतिरिक्त डिग्री के लिए, केवल संबंधित संवर्ग/अनुशासन में: 1-अंक परन्तु अधिकतम 2 अंक।
- स्क्रूटनी के दौरान उम्मीदवारों की शॉर्टलिस्टिंग में टाई के मामले में, विचार क्षेत्र की सीमा को बनाए रखने के लिए, इस संबंध में एचसीएल नियम लागू किया जाएगा।

6. <u>आवेदन कैसे करें</u> –

क) उम्मीदवार कृपया अनुबंध-I के रूप में संलग्न निर्धारित आवेदन प्रपत्र डाउनलोड करें। टाइप किया हुआ आवेदन निम्नलिखित दो विकल्पों में से किसी एक को चुनकर एचसीएल को अग्रेषित किया जा सकता है:

i. उचित माध्यम से अथवा

ii. व्यक्तिगत साक्षात्कार के समय अनापत्ति प्रमाण-पत्र (NOC)

ख) आवेदन भेजने के पूर्व आवेदक निम्निलिखित सुनिश्चित कर लें:

i. टंकित आवेदन पत्र विधिवत भरा हुआ (पूर्ण रूप में) आवेदन की अंतिम तिथि को या उससे पहले कॉर्पोरेट कार्यालय, हिंदुस्तान कॉपर लिमिटेड, कोलकाता में पहुंच जाना चाहिए।

ii. पैरा [6(च)] में दिए गए दस्तावेजों की सूची के अनुसार सभी दस्तावेजों को संलग्न करना होगा। हालांकि, यदि आवेदक व्यक्तिगत साक्षात्कार के समय NOC जमा कर रहा है, तो आवेदन के साथ NOC की आवश्यकता नहीं है।

iii. नियोक्ता निर्धारित प्रपत्र में पिछले तीन वर्षों की अंतिम मूल्यांकन रेटिंग उपयुक्त प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित हो (उस तीन वर्षो के लिए ACR / APAR की प्रति वैकल्पिक है)।

ग) संलग्नक के साथ निर्धारित आवेदन पत्र वाले लिफाफे पर पद, संवर्ग और ग्रेड का नाम लिखा होना चाहिए।

घ) विधिवत भरे आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि अर्थात 25.07.2022 को या उससे पहले केवल निबंधित/ स्पीड पोस्ट / कूरियर के माध्यम से निम्नलिखित पते पर पहुंच जाए:-

उप महाप्रबंधक (मानव संसाधन)
हिन्दुस्तान कॉपर लिमिटेड,
ताम्र भवन, 1 आशुतोष चौधरी एवेन्यू,
कोलकाता-700019

ड.) निम्न प्रकार के आवेदन अस्वीकृत कर दिये जायेंगे:

i. अपूर्ण आवेदन-पत्र .

ii. आवेदन / आवेदनों को निर्धारित समय सीमा के भीतर आवेदन के निर्दिष्ट मोड के माध्यम से प्राप्त नहीं किया गया हो,

iii. आवेदक साक्षात्कार के समय अन्य विवरण के साथ NOC प्रस्तुत करने में असमर्थ रहे, अगर उनके आवेदन उचित माध्यम के द्वारा अग्रसारित नहीं हुए है ।

iv. आवेदन निर्धारित प्रारूप में नहीं या बिना आयु, योग्यता, वेतनमान, अनुभव आदि हेतु समर्थित दस्तावेजों के बिना, या किसी अन्य माध्यम यथा ई-मेल, फैक्स, आदि से भेजे गए हों।

च) नीचे दिए गए क्रम में आवेदन प्रपत्र के साथ संलग्न किए जाने वाले दस्तावेजों की सूची

i. जन्म तिथि प्रदर्शित करने वाले दसवीं/ SSC / मैट्रिक प्रमाण-पत्र की प्रति

ii. शैक्षणिक योग्यता की प्रति :

- स्नातक (सेमेस्टर-वार अंकशीट तथा फाइनल डिग्री प्रमाण-पत्र)
- स्नातकोत्तर (सेमेस्टर-वार अंकशीट तथा फाइनल डिग्री प्रमाण-पत्र)
- व्यावसायिक पाठ्यक्रम/ परीक्षा प्रमाण-पत्र

iii. वैधानिक प्रमाण-पत्र की प्रति, यदि कोई लागू हो,

iv. अनुभव प्रमाण-पत्र की प्रति

- अन्य विवरण के साथ वर्तमान पद / ग्रेड और वेतनमान का विवरण प्रदान करने वाले वैध दस्तावेज की प्रति
- अवरोही (Descending) क्रम में अन्य संगठनों (एकाधिक संगठन में काम करने के मामले में) के संबंध में अनुभव प्रमाण पत्र की प्रति।

v. निर्धारित प्रपत्र में वर्तमान नियोक्ता द्वारा 'उचित माध्यम से आवेदन पत्र को अग्रेषित करने का प्रमाण पत्र / अनापत्ति प्रमाण पत्र'।

vi. जाति प्रमाण पत्र, यदि कोई लागू हो

vii. क्रमांक [6(च)(v)] को छोड़कर उपर्युक्त सभी दस्तावेज स्व-प्रमाणित होंगे।

7. सामान्य शर्तें

a) वेतनमान की समतुल्यता, मूल्यांकन रेटिंग प्रणाली आदि सहित सभी प्रक्रियागत मामलों के लिए, अ.प्र.नि., एचसीएल का निर्णय अंतिम होगा। केवल न्यूनतम योग्यता और अनुभव को पूरा करने से उम्मीदवार (रों) को व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने का कोई दावा नहीं कर सकता है। यदि आवश्यक हो, बिना कोई नोटिस जारी किए या कोई भी कारण बताए, अनुक्रिया और आवश्यकता के आधार पर, प्रबंधन के पास चयन प्रक्रिया को बढ़ाने / शिथिल करने / रद्द करने / संशोधित करने / बदलने का अधिकार सुरक्षित है। चयन हेतु उम्मीदवारों को बुलाने के लिए प्रबंधन का निर्णय अंतिम होगा। किसी भी अंतरिम पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।

b) एचसीएल के पास रिक्तियों की संख्या में परिवर्तन करने, रिक्तियों को रद्द/प्रतिबंधित/संशोधित/बदलने या बिना कोई और नोटिस जारी किए या बिना कोई कारण बताए भर्ती प्रक्रिया को रद्द करने का अधिकार सुरक्षित है।

c) उम्मीदवारों को HCL के नियमानुसार वेतन सुरक्षा (मूल वेतन + डीए) प्रदान किया जाएगा।

d) समानांतर वेतनमान में काम करने वाले उम्मीदवार नोशनल सिनीयरिटी के पात्र होंगे।

e) तत्काल समावेषण के आधार पर नियुक्त उम्मीदवारों को DPC के समय प्रचलित HCL नियमों के अनुसार शामिल किए गए वेतनमान से उच्च ग्रेड वेतनमान में पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

f) नियुक्त उम्मीदवार HCL के नियमों के अनुसार, नई नियुक्तियों के मामले में लागू स्थानांतरण लाभों के हकदार होंगे।

g) उम्मीदवारों को आवेदन करते समय अपना पूरा नाम मैट्रिक / माध्यमिक प्रमाण पत्र में अंकित के अनुसार लिखना है।

h) वेतन और भत्तों के अलावा, HCL के नियमों के अनुसार अन्य लाभ जैसे- PRP, HRA, CPF, ग्रेच्युटी, चिकित्सा सुविधा आदि स्वीकार्य होंगे।

i) व्यक्तिगत साक्षात्कार की तिथि और स्थान के संबंध में विवरण और शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों की सूची HCL की वेबसाइट और / या HCL के निर्णय के अनुसार उनके आवेदन पत्र में प्रदत्त ई-मेल आईडी के माध्यम से दी जाएगी।

j) इस विज्ञापन के माध्यम से भर्ती के संबंध में कोई संशोधन/ शुद्धिपत्र केवल HCL की वेबसाइट (www.hindustancopper.com) के माध्यम से सूचित किया जाएगा, न कि समाचार पत्र में प्रकाशन के माध्यम से। इसलिए, उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अपडेट आदि के लिए समय-समय पर वेबसाइट पर जाकर खुद को अपडेट रखें।

k) नियुक्ति, HCL के दिशानिर्देशों के अनुसार HCL / सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा प्रमाणित मेडिकल फिटनेस के अधीन होगी।

l) चयनित उम्मीदवार भारत / विदेश में कहीं भी कंपनी की सेवा करने के लिए उत्तरदायी होगा जहां उसका व्यावसायिक हित हो।

m) जिस व्यक्ति के खिलाफ अनुशासनात्मक या आपराधिक कार्यवाही लंबित है, वह नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

n) अनुशासन के मामलों में, नियुक्त पदाधिकारी HCL के आचरण, अनुशासन और अपील नियमों द्वारा शासित होंगे।

o) उम्मीदवार की उम्मीदवारी भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में या भर्ती के बाद या शामिल होने पर खारिज कर दी जाएगी, यदि उम्मीदवार द्वारा प्रदान की गई कोई भी जानकारी असत्य है या विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंडों के अनुरूप नहीं पाई जाती है।

p) किसी भी कारण से डाक पारगमन (transit) में किसी भी देरी या नुकसान के लिए एचसीएल उत्तरदायी नहीं होगा।

q) साक्षात्कार किए गए उम्मीदवारों को ही HCL नियमों के अनुसार यात्रा व्यय की प्रतिपूर्ति की जाएगी।

r) उम्मीदवारों को RTI के तहत प्रकटीकरण योजना से बाहर निकलने (Opt Out) का विकल्प होगा।

s) किसी भी संदेह या विसंगति या संघर्ष या भ्रम या अस्पष्टता के मामले में, जो हिंदी संस्करण में उत्पन्न हो सकता है, अंग्रेजी संस्करण की सामग्री मान्य होगी।

t) आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से कोई भी पक्ष प्रचार (canvassing) किसी भी पद से उसकी उम्मीदवारी, अयोग्य हो जाएगी।

u) इस भर्ती से उत्पन्न होने वाले किसी भी विवाद के मामले में कानूनी अधिकार क्षेत्र केवल कोलकाता होगा।

v) एचसीएल एक समान अवसर नियोक्ता है और कार्यस्थल विविधता को प्रोत्साहित करता है।

-----xxxx-----

FORMAT OF APPLICATION FOR THE POSTS ON IMMEDIATE ABSORPTION BASIS IN HINDUSTAN COPPER LIMITED

Select the suitable / appropriate option of mode of application (☑)

- Applying through Proper Channel ☐
- Producing NOC at the time of Interview ☐

Affix here passport size photograph

1.	Name of Post with Cadre / Discipline	
2.	Grade of Post	
3.	Name of Applicant (In Block Letter)	
4.	Father Name	
5.	Date of Birth of Applicant	
6.	Age in Years, Month & days (as on 01/06/2022)	
7.	Sex (Male / Female)	
8.	Marital Status (Married / Single)	
9.	Whether SC/ST/OBC/EWS/ General / Minority (Enclose Caste Certificate)	
10.	Contact Details	
	a) Communication Address (In detailed with PIN code)	
	b) Permanent Address (In detailed with PIN code)	
	c) Mobile No.	
	d) Email Address (In Block letter)	
11.	a) Present Employer Name and Address with contact details	
	b) Employer Type [Tick mark (☑) appropriately]	CPSE : ☐
		CPSE Subsidiary : ☐
		CPSE JV : ☐
		Central Government Organization : ☐
		State PSE : ☐
12.	Present Employment Details	
	a) Designation	
	b) Scale of Pay (with Date of entry in the scale of pay)	
	c) Grade & Date of Entry in the Grade	

	d) Place of Posting (Date since when)	
	e) Level of working* (as defined in column (f) of the table-4 of HCL's notification for State PSEs / Subsidiaries & JV of CPSEs).	
13.	Essential Qualification Details [As per Para [3(a)] of the Notification with Date of Passing]	
14.	Educational Qualification Details (Enclose the copy of the Mark Statement and Certificate)	

Name of Examination	Name of Board / University	Date of Passing (dd/mm/yyyy)	Specialization / Subjects	% of Marks	Remark
SSC / Matric / 10th					
HSC / 12th					
Graduation					
Post-Graduation					
Professional / Other Courses / Certificate					

15. Experience Details –
(Start from Recent) (Enclose separate Sheet if required for nature of work)

Name of Organization	Designation	Scale of Pay	From	To	Duration (Years, Month & Days)	Nature of Work With notable contributions if any.
Total Post Qualification Experience as on 01/06/2022 (Years, Months & Days)						

16. ACR / APAR Final Ratings for the Past three appraisal years (Candidate/s last three years ACRs should not be rated below 'Good').

Appraisal Year	Final Rating	Remark
2019-20		
2020-21		
2021-22		

17.	Details of Punishment if any in the last 10 years.	
18.	Have you ever been convicted, if yes, details?	
19.	Any criminal case against you, if yes, details.	

20. Disclosure of Information under Right to Information Act, 2005 –
I hereby opt out the option of disclosure of information under Right to Information Act, 2005.

Yes, Disclose ☐ **No Disclosure** ☐

* For applicants working in State PSEs / subsidiaries & Joint Ventures of CPSEs having scale of pay other than IDA / CDA Scale of pay must indicate their equivalent level as per the table-4 of the notification. For example, immediate below board / Not more than two level below the board, etc., and enclose the appropriate documents establishing the level of the applicant in the organization.

21. Declaration (Tick mark ☑):

- ☐ I hereby solemnly affirm that the statement made and information furnished by me in the above proforma is true and correct.
- ☐ I hereby solemnly affirm and declare that I am free from Disciplinary / Vigilance angle and no proceedings have been contemplated or pending against me in the present organization. In case any information comes to my notice, I will inform HCL of the same immediately.
- ☐ I have not concealed any information.
- ☐ However, if any information furnished herein is found to be fraudulent, incorrect and untrue, I understand that I am liable to criminal prosecution and I also agree to forgo my appointment if made.
- ☐ I agree to abide by the rules and regulations of HCL.

(Signature of Candidate)
(Name of Applicant)

Place:

Date:

----xxxx----

CERTIFICATE OF FORWARDING THROGH PROPER CHANNEL / NO OBJECTION CERTIFICATE

(certificate by the present employer)

1. Certified that the particulars furnished by Mr. / Mrs. / Ms.__ ___________, Designation:_________, Scale of Pay___________________(Grade:_______) have been checked from available records and found correct. He / She possesses the educational qualification and year of experience mentioned in the notification.
2. This is also certified that his above mentioned scale of pay and grade is equivalent to the DPE's scale of pay of Rs.________________ and Grade:________ and his selection to the applied post shall not result in any grade jump (as per DPE's OM No. W-02/0028/2017-DPE (WC)-GL-XIII/17 dated 03.08.2017 [in case of pre-revised scale of pay the relevant DPE OM(s) for pay revision] *(kindly read note no. (2) given below)*.
3. This is certified that Mr./ Mrs./ Ms.___________________ is working in the level __________________[as defined in column (f) of the table-4 of HCL's notification] and appropriate documents indicating the level in our organization is enclosed *(kindly read note no. (3) given below)*.
4. Certified that no vigilance / Disciplinary case is either pending or contemplated against the applicant.
5. It is certified that no major / minor penalties have been imposed on the applicant during the last 10 years.
6. Final Rating for the last three years (2019-20, 2020-21 & 2021-22).

Appraisal Year	Final Rating	Remark
2019-20		
2020-21		
2021-22		

Rating: Excellent / Outstanding, Very Good, Good, Fair, Poor.

(Signature)
Name, Designation & Contact No. of the forwarding Officer (Office Stamp)

Date:

Place:

List of Enclosure: If any.

Note:

1. If possible copy of the up-to-date ACR / APAR dossier of the applicant (duly attested by an In-charge of the Section / Department) for the last 3 years may be provided by the employer.
2. Para (2) above is applicable for a CPSE's having same scale of pay for multiple grades as enumerated in Para [3(d)] of the notification.
3. Para (3) above is applicable for State PSEs / subsidiaries & Joint Ventures of CPSEs having scale of pay other than IDA / CDA Scale of pay.