

हिंदुस्तान कॉपर लिमिटेड

(भारत सरकार का एक उद्यम)

ताम्र भवन, 1, आशुतोष चौधरी एवेन्यू, कोलकाता - 700019

अधिसूचना संख्या 1/2018/2023-24

दिनांक: 14/08/2023

खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित (ए) केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों के साथ साथ उनकी सहायक कंपनियों / संयुक्त उद्यमों (केवल सरकारी कंपनी) (बी) खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित केंद्र सरकार के संगठन, (सी) खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम और (डी) संगठन (सीपीएसई / राज्य पीएसई / केंद्र सरकार) जो खनन से संबंधित गतिविधियों में लगे हुए हैं लेकिन हो सकता है नहीं खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित हैं। इन सभी संगठनों में स्थायी पद धारण करने वाले कर्मचारियों से तत्काल समावेशण (Immediate Absorption) के आधार पर भरे जाने वाले पदों के लिए आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं।

1. हिंदुस्तान कॉपर लिमिटेड (एचसीएल) कॉपर खनन के क्षेत्र में एक लंबवत एकीकृत, बहु-इकाई, अनुसूची-ए मिनीरत्न केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र उद्यम है, जो खनन और धातु क्षेत्र में प्रतिबद्ध, परिणाम उन्मुख और अनुभवी पेशेवरों की तलाश कर रहा है। इसलिए, खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित (क) केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों में स्थायी पद धारण करने वाले कर्मचारियों, (ख) खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित उनकी सहायक कंपनियों/संयुक्त उद्यमों (केवल सरकारी कंपनी), (ख) खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित केंद्र सरकार के संगठनों, (ग) खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों और (घ) संगठनों (सीपीएसई/राज्य पीएसई/केंद्र सरकार) से जो खनन संबंधित गतिविधियों में लगे हुए हैं, पर खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित नहीं हो से, निर्धारित प्रोफार्मा में E0 ग्रेड में निम्नलिखित पर्यवेक्षी पद(पदों) के लिए 'तत्काल समावेशण के आधार' पर आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं।

तालिका-1

SN	संवर्ग/अनुशासन	कुल
i.	खनन	49
ii.	सर्वेक्षण	02
iii.	यांत्रिक	02
iv.	वैद्युत	08
v.	कंपनी सचिव	02
vi.	वित्त	01
vii.	एचआर	01
	कुल	65

2. खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित पात्र संगठनों अर्थात् सहायक कंपनियों/संयुक्त उद्यमों (केवल सरकारी कंपनी), केन्द्रीय सरकार के संगठनों और राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों सहित सीपीएसई की सूची अनुपत्र-1 में दी गई है। संगठनों (सीपीएसई/राज्य पीएसई/केंद्र सरकार) के आवेदन जो खनन संबंधी गतिविधियों में लगे हुए हैं, लेकिन खनन और धातु क्षेत्र से संबंधित नहीं हो सकते हैं, पर भी विचार किया जाएगा और यह साबित करने की जिम्मेदारी आवेदक की होगी कि संगठन खनन से संबंधित गतिविधियों में लगा हुआ है और एचसीएल का निर्णय अंतिम होगा।

3. पात्रता मानदंड

a) संवर्ग/अनुशासनवार न्यूनतम आवश्यक योग्यता और अनुभव का आवश्यक वर्ष निम्नानुसार है।

तालिका-2

सीनियर नं.	कैडर	अनुभव के वर्ष के साथ न्यूनतम आवश्यक योग्यता
क.	खनन	(i) माइनिंग में डिप्लोमा के साथ संबंधित क्षेत्र में 5 साल का अनुभव । (ii) मेटेलिफेरस माइन्स के लिए फोरमैन का योग्यता प्रमाण पत्र (अप्रतिबंधित) नहीं तो i. माइनिंग इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री के साथ संबंधित क्षेत्र में 2 साल का अनुभव। ii. मेटेलिफेरस माइंस (अप्रतिबंधित) के लिए फोरमैन का योग्यता प्रमाण पत्र या मेटेलिफेरस माइन (अप्रतिबंधित) के लिए द्वितीय श्रेणी प्रबंधक का योग्यता प्रमाण पत्र।
ख.	सर्वेक्षण	सर्वेक्षण में डिप्लोमा के साथ संबंधित क्षेत्र में 5 साल का अनुभव के साथ माइन सर्वेयर के योग्यता प्रमाण पत्र नहीं तो माइनिंग / सिविल इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री के साथ सर्वेयर सर्टिफिकेट ऑफ कंपीटेंसी या एमटेक (जियोमैटिक्स) के साथ संबंधित क्षेत्र में 2 साल का अनुभव।
ग.	यांत्रिक	मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ संबंधित क्षेत्र में 5 साल का अनुभव । नहीं तो मैकेनिकल इंजीनियरिंग / खनन मशीनरी में स्नातक की डिग्री के साथ संबंधित क्षेत्र में 2 साल का अनुभव।
घ.	वैद्युत	इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ संबंधित क्षेत्र में 5 साल का अनुभव । नहीं तो इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री के साथ संबंधित क्षेत्र में 2 साल का अनुभव।
ङ.	कंपनी सचिव	स्नातक के साथ संबंधित क्षेत्र में 5 साल का अनुभव । नहीं तो यूके / भारतीय कंपनी सचिव संस्थान की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण।
च.	वित्त	स्नातक के साथ संबंधित क्षेत्र में 5 साल का अनुभव । नहीं तो इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट की इंटरमीडिएट परीक्षा के साथ संबंधित क्षेत्र में पांच साल का अनुभव। नहीं तो फाइनेंस में पीजी डिग्री/फाइनेंस में पीजी डिप्लोमा/फाइनेंस में एमबीए के साथ संबंधित क्षेत्र में 2 साल का अनुभव.
छ.	एचआर	स्नातक के साथ संबंधित क्षेत्र में 5 साल का अनुभव । नहीं तो एचआर में पीजी डिग्री/एचआर में पीजी डिप्लोमा/एचआर में एमबीए के साथ संबंधित क्षेत्र में 2 साल का अनुभव.

- b) कार्य अनुभव नियमित आधार पर पूर्णकालिक नौकरी में होना चाहिए।
- c) प्रशिक्षण (इंटरनशिप/अप्रेंटिसशिप/अकादमिक परियोजना)/परामर्शअनुभव/शिक्षण/अध्येतावृत्ति में प्राप्त अनुभव को अनुभव की गणना के लिए ध्यान में नहीं रखा जाएगा।
- d) विज्ञापित पदों का ग्रेड और वेतनमान और उपर्युक्त पदों के लिए गणना की तारीख पर पात्र होने के लिए आवश्यक अधिकतम आयु सीमा और विज्ञापित पद के वेतनमान के तत्काल नीचे निम्नानुसार हैं।

तालिका-3

श्रेणी करण	पोस्ट का नाम	वेतनमान (रुपये) (01/01/2017 से)	आयु सीमा (अधिकतम) वर्षों में	आयु सीमा (न्यूनतम) वर्षों में	वेतन के पैमाने से ठीक नीचे
E-0	कनिष्ठ प्रबंधक	30000- 120000	40	23	#

संबंधित संगठन में कामगार के वेतन का शीर्ष / उच्चतम वेतनमान। आवेदक के ग्रेड और स्केल के संबंध में तथ्य स्थापित करने वाले उचित दस्तावेज आवेदक द्वारा प्रस्तुत किए जाने की आवश्यकता है।

i. उपरोक्त के अलावा, गणना की तारीख पर आवेदक द्वारा निम्नलिखित में से किसी एक को पूरा करने की आवश्यकता है।

- उम्मीदवार/उम्मीदवारों को समानांतर वेतनमान यानी विज्ञापित पद के वेतनमान में काम कर रहे हों,

अथवा

- उम्मीदवार को गणना की तिथि पर विज्ञापित पद के वेतनमान (समय-समय पर डीपीई वेतन संशोधन आदेशों के अनुसार) के ठीक नीचे के वेतनमान में 1 साल की सेवा पूरी की हो,
- उम्मीदवार की पिछले तीन वर्षों की एसीआर को 'अच्छे' से नीचे नहीं आंका हो ।

e) आईडीए, सीडीए की समतुल्यता और आईडीए/सीडीए के अलावा अन्य वेतनमान

आईडीए वेतनमान की सीडीए वेतनमान के साथ समतुल्यता और आईडीए/सीडीए वेतनमान के अलावा अन्य वेतनमान वाले सीपीएसई के राज्य पीएसई/सहायक कंपनियों और संयुक्त उद्यमों से संबंधित उम्मीदवारों के लिए आईडीए/सीडीए वेतनमान की तुलना में समतुल्यता नीचे तालिका-4 में दी गई है। हालांकि, पात्रता के लिए, उपरोक्त दिशानिर्देश खड़े हैं।

तालिका -4: वेतन तुल्यता तालिका का पैमाना

श्रेणीक रण	आईडीए वेतनमान (2007) रु।	आईडीए वेतनमान (2017) रु.	सीडीए वेतनमान (6 वां वेतन) रु।	सीडीए वेतनमान (7 वां वेतन) रु।	राज्य पीएसई/सहायक कंपनियों और सीपीएसई के संयुक्त उद्यमों के लिए जिनका वेतनमान आईडीए/सीडीए वेतनमान से भिन्न है।
(क)	(ख)	(ग)	(घ)	(ङ)	(च)
E0	12600-32500	30000-120000	9300-34800 (GP4200)	35400-112400 (स्तर-06)	#

आवेदकों को संबंधित आवेदक (कामगार / कार्यकारी) की स्थिति को दर्शाते हुए संगठन के वेतन और प्रमाणित संगठन के वेतनमान के बारे में दस्तावेज प्रस्तुत करने होंगे और ऐसे संगठन के लिए आईडीए / सीडीए स्केल के बराबर होने के बारे में एचसीएल का निर्णय अंतिम होगा।

4. गणना की तिथि -

आयु, योग्यता, अनुभव के वर्षों आदि के संबंध में पात्रता की गणना के लिए, गणना की तारीख **01.08.2023** होगी।

5. चयन प्रक्रिया

पद पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों का चयन लिखित परीक्षा में प्रदर्शन के आधार पर किया जाएगा और दस्तावेजों के सत्यापन के अधीन होगा।

6. आवेदन कैसे करें -

a) उम्मीदवार कृपया **अनुबंध-II** के रूप में संलग्न निर्धारित प्रोफार्मा आवेदन डाउनलोड कर सकते हैं। टाइप किया हुआ/साफ-सुथरा लिखा हुआ आवेदन निम्नलिखित दो विकल्पों में से किसी एक को चुनकर एचसीएल को भेजा जा सकता है:

- उचित चैनल के माध्यम से या
- दस्तावेज सत्यापन के समय अनापत्ति प्रमाण पत्र (एनओसी)।

b) आवेदन भेजने से पहले आवेदक द्वारा निम्नलिखित सुनिश्चित किया जाना चाहिए।

- विधिवत रूप से भरा हुआ (पूर्ण रूप में) टाइप किया गया / बड़े करीने से लिखित आवेदन आवेदन की अंतिम तिथि पर या उससे पहले कॉर्पोरेट कार्यालय, हिंदुस्तान कॉपर लिमिटेड, कोलकाता के पते पर पहुंच जाएगा।
- पैरा [6 (एफ)] में दिए गए दस्तावेजों की सूची के अनुसार सभी दस्तावेजों को संलग्न करना होगा। हालांकि, यदि आवेदक दस्तावेज सत्यापन के समय एनओसी जमा कर रहा है, तो आवेदन के साथ एनओसी की आवश्यकता नहीं है।

- iii. **नियोक्ता द्वारा लेटर हेड पर निर्धारित प्रोफार्मा** के अनुसार अग्रेषण पत्र जारी किया जाना चाहिए, जो उपयुक्त प्राधिकारी द्वारा पिछले तीन वर्षों के लिए अंतिम मूल्यांकन रेटिंग को प्रमाणित करता है (उस तीन वर्षों के लिए एसीआर / एपीएआर की प्रति वैकल्पिक है)।
- c) **निर्धारित आवेदन पत्र वाले लिफाफे पर पद, संवर्ग और ग्रेड का नाम अंकित होगा।**
- d) विधिवत भरा हुआ आवेदन पत्र **आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि**, यानी **13.09.2023** को या उससे पहले पंजीकृत / स्पीड पोस्ट / कूरियर के माध्यम से केवल निम्नलिखित पते पर पहुंचेगा:
- महाप्रबंधक (मानव संसाधन)
हिंदुस्तान कॉपर लिमिटेड, ताम्र भवन, 1,
आशुतोष चौधरी एवेन्यू, कोलकाता - 700019
- e) अस्वीकृति के लिए उत्तरदायी आवेदन निम्नानुसार होगा।
- i. अपूर्ण आवेदन.
 - ii. उपर्युक्त आवेदन के विनिदष्ट मोड के माध्यम से निर्धारित समय सीमा के भीतर आवेदन प्राप्त नहीं हुआ है।
 - iii. दस्तावेज सत्यापन के समय आवेदक अन्य विवरणों के साथ एनओसी प्रस्तुत करने में असमर्थ है। यदि उनके आवेदन उचित चैनल के माध्यम से अग्रेषित नहीं किए गए हैं।
 - iv. आवेदन निर्धारित प्रारूप में या आयु, योग्यता, वेतनमान, अनुभव आदि के लिए सहायक दस्तावेजों के बिना नहीं, या किसी अन्य मोड के माध्यम से भेजे गए हैं, जैसे ई-मेल, फैक्स, आदि।
- f) नीचे दिए गए क्रम में आवेदन प्रोफार्मा के साथ संलग्न किए जाने वाले दस्तावेजों की सूची।
- i. जन्म तिथि दर्शाने वाले 10^{वीं} / एसएससी / मैट्रिक प्रमाण पत्र की प्रति
 - ii. शैक्षिक योग्यता की प्रतिलिपि
 - डिप्लोमा (सेमेस्टर-वार मार्कशीट और अंतिम प्रमाण पत्र)
 - स्नातक (सेमेस्टर-वार मार्कशीट और अंतिम डिग्री प्रमाण पत्र)
 - स्नातकोत्तर (सेमेस्टर-वार मार्कशीट और अंतिम डिग्री प्रमाण पत्र)
 - व्यावसायिक पाठ्यक्रम/ परीक्षा प्रमाण पत्र
 - iii. सांविधिक प्रमाणपत्रों की प्रति, जहां भी लागू हो।
 - iv. अनुभव प्रमाण पत्र की प्रतिलिपि
 - अन्य विवरणों के साथ वर्तमान पद / ग्रेड और वेतनमान का विवरण प्रदान करने वाले वैध दस्तावेज की प्रति।
 - अवरोही क्रम में अन्य संगठनों (कई संगठनों में काम करने के मामले में) के संबंध में अनुभव प्रमाण पत्र की प्रति।

- v. निर्धारित प्रोफार्मा में वर्तमान नियोक्ता द्वारा उचित माध्यम / अनापत्ति प्रमाण पत्र के माध्यम से आवेदन के अग्रप्रेषण का प्रमाण पत्र।
 - vi. जाति प्रमाण पत्र, यदि कोई लागू हो।
 - vii. यह स्थापित करने वाले दस्तावेज कि संगठन खनन संबंधी गतिविधियों में संलग्न है यदि आवेदक अनुबंध-1 में सूचीबद्ध संगठन के अलावा किसी अन्य संगठन से है।
 - viii. आईडीए/सीडीए के अलावा अन्य वेतनमान वाले संगठनों के श्रेणी और वेतनमान के संबंध में विवरण प्रदान करने वाले दस्तावेज, यदि लागू हों।
 - ix. सीरीयल नम्बर [6 (एफ) (वी)] को छोड़कर उपरोक्त सभी दस्तावेज स्व-प्रमाणित होंगे।
- g) उपरोक्त पैरा में सूचीबद्ध मूल दस्तावेज को दस्तावेज सत्यापन के लिए शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवार द्वारा दिखाया / प्रस्तुत किया जाना चाहिए।

7. सामान्य शर्तें

- a) वेतनमानों की समतुल्यता, मूल्यांकन रेटिंग प्रणाली आदि सहित सभी प्रक्रियात्मक मुद्दों के लिए, सीएमडी, एचसीएल का निर्णय अंतिम होगा। केवल न्यूनतम योग्यता और अनुभव को पूरा करने से उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा के लिए बुलाए जाने का कोई अधिकार नहीं होगा। प्रतिक्रिया और आवश्यकता के आधार पर, प्रबंधन के पास चयन प्रक्रिया को बढ़ाने / आराम करने / रद्द करने / संशोधित करने / बदलने का अधिकार सुरक्षित है, यदि आवश्यक हो, तो कोई और नोटिस जारी किए बिना या कोई कारण बताए बिना, चयन के लिए उम्मीदवारों को बुलाने का प्रबंधन का निर्णय अंतिम होगा। किसी भी अंतरिम पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।
- b) एचसीएल के पास रिक्तियों की संख्या में बदलाव करने, रिक्तियों को रद्द करने/प्रतिबंधित करने/संशोधित करने/बदलने या बिना कोई और नोटिस जारी किए या कोई कारण बताए भर्ती प्रक्रिया रद्द करने का अधिकार भी सुरक्षित है।
- c) पदों पर चयन पर वेतन का निर्धारण एचसीएल के नियम के अनुसार किया जाएगा।
- d) वेतन के समानांतर पैमाने पर काम करने वाले उम्मीदवार सैद्धांतिक वरिष्ठता को आगे बढ़ाने के लिए पात्र होंगे।
- e) तत्काल अवशोषण के आधार पर नियुक्त उम्मीदवारों को डीपीसी के समय प्रचलित एचसीएल नियमों के अनुसार वेतन के शामिल ग्रेड स्केल से उच्च ग्रेड स्केल में पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।
- f) नियुक्त उम्मीदवार एचसीएल के नियमों के अनुसार नई नियुक्तियों के मामले में लागू स्थानांतरण लाभ के हकदार होंगे।
- g) आवेदन करते समय उम्मीदवारों को अपना पूरा नाम लिखना चाहिए जैसा कि मैट्रिक / माध्यमिक प्रमाण पत्र में दिखाई देता है।

- h) वेतन और भत्तों के अलावा, एचसीएल के नियमों के अनुसार अन्य लाभ जैसे पीआरपी, एचआरए, सीपीएफ, ग्रेच्युटी, चिकित्सा सुविधा, आदि स्वीकार्य होंगे।
- i) लिखित परीक्षा की तारीख और स्थान और शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों की सूची के संबंध में विवरण एचसीएल वेबसाइट के माध्यम से और / या एचसीएल के निर्णय के अनुसार उनके आवेदन पत्र में प्रदान की गई ई-मेल आईडी के माध्यम से सूचित किया जाएगा।
- j) इस विज्ञापन के माध्यम से भर्ती के संबंध में कोई भी संशोधन / संशोधन / शुद्धि पत्र केवल एचसीएल की वेबसाइट (www.hindustancopper.com) के माध्यम से सूचित किया जाएगा। इसलिए, उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अपडेट आदि के लिए समय-समय पर वेबसाइट पर जाकर खुद को अपडेट रखें।
- k) नियुक्ति एचसीएल के दिशानिर्देशों के अनुसार एचसीएल / सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा प्रमाणित मेडिकल फिटनेस के अधीन होगी।
- l) चयनित उम्मीदवार भारत / विदेश में कहीं भी एचसीएल की सेवा करने के लिए उत्तरदायी होगा, जहां इसका व्यावसायिक हित हो सकता है।
- m) एक व्यक्ति जिसके खिलाफ अनुशासनात्मक या आपराधिक कार्यवाही लंबित है, वह नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- n) अनुशासन के मामलों में, नियुक्त पदधारी एचसीएल के आचरण, अनुशासन और अपील नियमों द्वारा शासित होगा।
- o) यदि उम्मीदवार द्वारा प्रदान की गई कोई जानकारी झूठी है या विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंडों के अनुरूप नहीं पाई जाती है, तो भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में या भर्ती होने के बाद उम्मीदवार की उम्मीदवारी को अस्वीकार कर दिया जाएगा।
- p) एचसीएल किसी भी कारण से डाक पारगमन में किसी भी देरी या हानि के लिए उत्तरदायी नहीं होगा।
- q) दस्तावेज़ सत्यापन के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों और सत्यापन पूरा करने वाले उम्मीदवारों को एचसीएल नियमों के अनुसार यात्रा व्यय की प्रतिपूर्ति की जाएगी।
- r) उम्मीदवारों के पास आरटीआई के तहत प्रकटीकरण योजना से बाहर निकलने का विकल्प होगा।
- s) हिंदी संस्करण में उत्पन्न होने वाले किसी भी संदेह या विसंगति या संघर्ष या भ्रम या अस्पष्टता के मामले में, अंग्रेजी संस्करण की सामग्री प्रबल होगी।
- t) आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से प्रचार करने वाला कोई भी व्यक्ति किसी भी पद से उसकी उम्मीदवारी को अयोग्य घोषित कर देगा।
- u) इस भर्ती से उत्पन्न होने वाले किसी भी विवाद के मामले में कानूनी अधिकार क्षेत्र केवल कोलकाता होगा।
- v) एचसीएल एक समान अवसर नियोक्ता है और कार्यस्थल विविधता को प्रोत्साहित करता है।

-----x x x x-----

List of eligible Organisations / पात्र संगठनों की सूची

SN	Name of CPSE - SPSEs & Others	TYPE
1	Bharat Coking Coal Ltd.	CPSEs
2	Central Coalfields Ltd.	CPSEs
3	Coal India Ltd.	CPSEs
4	Eastern Coalfields Ltd.	CPSEs
5	Mahanadi Coalfields Ltd.	CPSEs
6	Northern Coalfields Ltd.	CPSEs
7	South Eastern Coalfields Ltd.	CPSEs
8	Western Coalfields Ltd.	CPSEs
9	Bharat Petro Resources Ltd.	CPSEs
10	Oil & Natural Gas Corporation Ltd.	CPSEs
11	Oil India Ltd.	CPSEs
12	ONGC Videsh Ltd.	CPSEs
13	Prize Petroleum Company Ltd.	CPSEs
14	FCI Aravali Gypsum & Minerals (India) Ltd.	CPSEs
15	IREL (India) Ltd.	CPSEs
16	J & K Mineral Development Corpn. Ltd.	CPSEs
17	KIOCL Ltd.	CPSEs
18	MOIL Ltd.	CPSEs
19	National Aluminium Company Ltd.	CPSEs
20	NMDC Ltd.	CPSEs
21	Orissa Mineral Development Company Ltd.	CPSEs
22	The Bisra Stone Lime Company Ltd.	CPSEs
23	Uranium Corporation Of India Ltd.	CPSEs
24	Ferro Scrap Nigam Ltd.	CPSEs
25	Mishra Dhatu Nigam Ltd.	CPSEs
26	Rashtriya Ispat Nigam Ltd.	CPSEs
27	Steel Authority of India Ltd.	CPSEs
28	NTPC Limited	CPSEs
29	NLC India Limited	CPSEs
30	Mineral Exploration and Consultancy Limited	CPSEs
31	Central Mine Planning & Design Institute Limited	CPSEs
32	Indian Bureau of Mines	Central Govt. Organisation
33	National Institute of Rock Mechanics	Central Govt. Organisation
34	Jawaharlal Nehru Aluminium Research Development & Design Centre	Central Govt. Organisation

SN	Name of CPSE - SPSEs & Others	TYPE
35	Coal Controllers Organisation	Central Govt. Organisation
36	Science & Technology Research in Coal Lignite Sector	Central Govt. Organisation
37	Geological Survey of India	Central Govt. Organisation
38	Assam Mineral Development Corporation Ltd.	SPSEs
39	Chhattisgarh Mineral Development Corporation Ltd.	SPSEs
40	Gujarat State Petroleum Corporation Ltd.	SPSEs
41	Gujarat Mineral Development Corporation Ltd.	SPSEs
42	Jammu & Kashmir Minerals Ltd.	SPSEs
43	Jharkhand State Mineral Development Corporation Ltd.	SPSEs
44	Karnataka State Mineral Corporation Ltd.	SPSEs
45	Hutti Gold Mines Company Ltd.	SPSEs
46	Travancore Titanium Products Ltd.	SPSEs
47	The Kerala Minerals & Metals Ltd.	SPSEs
48	Steel Industries Kerala Ltd	SPSEs
49	Steel & Industrial Forgings Ltd.	SPSEs
50	Autokast Ltd.	SPSEs
51	MP State Mining Corporation Ltd.	SPSEs
52	Maharashtra State Mining Corporation Ltd.	SPSEs
53	The Odisha Mining Corporation Ltd.	SPSEs
54	IDCOL Kalinga Iron Works Ltd.	SPSEs
55	IDCOL Ferro Chrome & Alloys Ltd.	SPSEs
56	Rajasthan State Mines & Minerals Ltd.	SPSEs
57	Barmer Lignite Mining Company Ltd.	SPSEs
58	Tamilnadu Minerals Ltd.	SPSEs
59	Tamilnadu Magnesite Ltd.	SPSEs
60	The Singareni Collieries Company Ltd.	SPSEs
61	The Andhra Pradesh Mineral Development Corporation Ltd.	SPSEs
62	Telangana State Mineral Development Corporation Ltd.	SPSEs
63	West Bengal Mineral Development & Trading Corp Ltd.	SPSEs

Note: Applications from CPSEs / State PSEs/ Central Government organizations engaged in Mining activities, but not included in the above list shall also be considered as per Para (3) of the advertisement. However, the state PSEs who are engaged in mining activities but not included in the above list should have the annual turnover of Rs.10 Cr.

नोट: खनन गतिविधियों में लगे सीपीएसई / राज्य पीएसई / केंद्र सरकार के संगठनों से प्राप्त आवेदन, लेकिन उपरोक्त सूची में शामिल नहीं हैं, ऐसे संगठनों के आवेदनों पर भी विज्ञापन के पैरा (3) के अनुसार विचार किया जाएगा। हालाँकि, राज्य के पीएसई जो खनन गतिविधियों में लगे हुए हैं लेकिन उपरोक्त सूची में शामिल नहीं हैं, उनका वार्षिक कारोबार 10 करोड़ रुपये होना चाहिए।

FORMAT OF APPLICATION FOR THE POSTS ON IMMEDIATE ABSORPTION BASIS IN HINDUSTAN COPPER LIMITED

Select the suitable / appropriate option of mode of application (☑)

- Applying through Proper Channel
- Producing NOC at the time of Document Verification

Affix here passport size photograph

1.	Applied Post Name with Cadre / Discipline	
2.	Applied Post Grade	
3.	Name of Applicant (In Block Letter)	
4.	Father Name	
5.	Date of Birth of Applicant	
6.	Age in Years, Month & days (as on 01/08/2023)	
7.	Sex (Male / Female)	
8.	Marital Status (Married / Single)	
9.	Whether SC/ST/OBC/EWS/ General (Enclose Caste Certificate)	
10.	Minority (Yes / No)	
11.	Contact Details	
	a) Communication Address (In detailed with PIN code)	
	b) Permanent Address (In detailed with PIN code)	
	c) Mobile No.	
	d) Email Address (In Block letter)	
12.	a) Present Employer Name and Address with contact details	
	b) Present Employer Type [Tick mark (☑) appropriately]	CPSE : <input type="checkbox"/>
		CPSE Subsidiary : <input type="checkbox"/>
		CPSE JV : <input type="checkbox"/>
		Central Government Organization : <input type="checkbox"/>
		State PSE : <input type="checkbox"/>

13.	Present Employment Details													
	a) Designation													
	b) Scale of Pay (with Date of entry in the scale of pay)													
	c) Grade & Date of Entry in the Grade													
	d) Place of Posting (Date since when)													
	e) Level of working*													
14.	Essential Qualification Details [As per Para 4(a)] of the Notification with Date of Passing]													
15.	Educational Qualification Details (Enclose the copy of the Mark Statement and Certificate)													
	Name of Examination	Name of Board / University												
		Date of Passing (dd/mm/yyyy)												
		Specialization / Subjects												
		% of Marks												
		Remark												
	SSC / Matric / 10 th													
	HSC / 12 th / Diploma													
	Graduation													
	Post-Graduation													
	Professional / Other Courses / Certificate													
16.	Experience Details – (Start from Recent) (Enclose separate Sheet if required for nature of work)													
	Name of Organization	Designation												
		Scale of Pay												
		From												
		To												
		Duration (Years, Month & Days)												
		Nature of Work With notable contributions if any.												
	Total Experience as on 01/08/2023 (Years, Months & Days)													
17.	ACR / APAR Final Ratings for the Past three appraisal years (Candidate/s last three years ACRs should not be rated below 'Good').	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Appraisal Year</th> <th>Final Rating</th> <th>Remark</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020-21</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021-22</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022-23</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Appraisal Year	Final Rating	Remark	2020-21			2021-22			2022-23		
Appraisal Year	Final Rating	Remark												
2020-21														
2021-22														
2022-23														
18.	Details of Punishment if any in the last 10 years.													
19.	Have you ever been convicted, if yes, details?													
20.	Any criminal case against you, if yes, details.													
21.	Disclosure of Information under Right to Information Act, 2005 – I hereby opt out the option of disclosure of information under Right to Information Act, 2005. Yes, Disclose <input type="checkbox"/> No Disclosure <input type="checkbox"/>													

* For applicants working in State PSEs / subsidiaries & Joint Ventures of CPSEs having scale of pay other than IDA / CDA Scale of pay must indicate their equivalent level as per the table-4 of the notification.

21. Declaration (Tick mark

- I hereby solemnly affirm that the statement made and information furnished by me in the above proforma is true and correct.
- I hereby solemnly affirm and declare that I am free from Disciplinary / Vigilance angle and no proceedings have been contemplated or pending against me in the present organization. In case any information comes to my notice, I will inform HCL of the same immediately.
- I have not concealed any information.
- However, if any information furnished herein is found to be fraudulent, incorrect and untrue, I understand that I am liable to criminal prosecution and I also agree to forgo my appointment if made.
- I agree to abide by the rules and regulations of HCL.

(Signature of Candidate)
(Name of Applicant)

Place:

Date:

-----xxxx-----

**CERTIFICATE OF FORWARDING THROUGH PROPER CHANNEL / NO OBJECTION
CERTIFICATE**

(certificate by the present employer to be issued on the letter head)

1. Certified that the particulars furnished by Mr. / Mrs. / Ms._____,
Designation: _____, Scale of Pay _____
(Grade: _____) have been checked from available records and found correct. He /
She possesses the educational qualification and year of experience mentioned in the
notification.
2. This is also certified that his above-mentioned scale of pay and grade belongs to the
workman category and it is immediately below the level of Executive (i.e., E0 Grade
and Scale of Pay of Rs.30,000-120000). *(kindly read note no. (2) given below).*
3. Certified that no vigilance / Disciplinary case is either pending or contemplated against
the applicant.
4. It is certified that no major / minor penalties have been imposed on the applicant during
the last 10 years.
5. Final Rating for the last three years (2020-21, 2021-22 & 2022-23).

Appraisal Year	Final Rating	Remark
2020-21		
2021-22		
2022-23		

Rating: Excellent / Outstanding, Very Good, Good, Fair, Poor.

6. We do not have any objection for his / her candidature for the applied post on
immediate absorption basis as per advertisement No. Estt./1/2018/2023-24 dated
14.08.2023.

(Signature)

Name, Designation & Contact No. of the forwarding Officer (Office Stamp)

Date:

Place:

List of Enclosure: If any.

Note:

1. If possible copy of the up-to-date ACR / APAR dossier of the applicant (duly attested by an In-charge
of the Section / Department) for the last 3 years may be provided by the employer.
2. Para (2) above is applicable for those applicants working in non-executive / workman level / Group 'C' level.