

हिन्दुस्तान कॉपर लिमिटेड
(भारत सरकार का उपक्रम)
1, आशुतोष चौधरी एवेन्यू, कोलकाता-700019

हिन्दुस्तान कॉपर लिमिटेड (एचसीएल) 2015-16 में रु.1068.95 करोड़ के सकल कारोबार के साथ ताम्र उत्पादन के क्षेत्र में एक सूचीबद्ध लाभ करने वाली शीर्ष एकीकृत, बहुइकाई, अनुसूची-ए मिनीरल केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम है। कोलकाता में निगमित कार्यालय के साथ इसकी गतिविधियों में झारखंड, मध्य प्रदेश, राजस्थान और महाराष्ट्र के मनोरम स्थलों में अवस्थित अपनी इकाइयों में खनन, सज्जीकरण, प्रगालन, परिशोधन और तैयार ताम्र उत्पादों का उत्पादन शामिल है। इसकी इकाइयों में आधुनिक सुविधाओं के साथ सुविकसित टाऊनशीप है। कंपनी समृद्धि और विस्तार के द्रुत पथ पर अग्रसर है। इसका दृष्टिकोण 'जन केन्द्रित' है और कर्मचारियों की समृद्धि और इच्छाओं को फलीभूत करने के लिए सुपरिभाषित नीतियों के साथ विस्तृत मानव संसाधन प्रक्रियाएं उपलब्ध कराना है। इसकी विकास प्रक्रिया और शीर्ष पदों में भागीदारी करने के लिए कम्पनी निम्नलिखित पदों हेतु आवेदन करने के लिए सिद्ध क्षमताओं के साथ स्वप्रेरित पेशेवर रूप से अर्हता प्राप्त और अनुभवी भारतीय नागरिकों को आमंत्रित करती है।

1.(क) भरी जाने वाली प्रस्तावित रिक्तियों का विवरण नीचे दिया गया है :

कैडर/विधा	ग्रेड/रिक्तियों की सं./आरक्षण						कुल पद
	ई-7	ई-5	ई-4	ई-3	ई-2	ई-1	
1. खनन	2(1-यूआर, 1-ओबीसी)	-	-	2(1-यूआर, 1-ओबीसी)	2(1-यूआर, 1-ओबीसी)	3(1-यूआर, 1-एससी, 1-ओबीसी)	9
2. भू-विज्ञान	-	-	2(1-यूआर, 1-एससी)-	2(1-यूआर, 1-एससी)-	2(1-यूआर, 1-ओबीसी)	-	6
3. सर्वे	-	-	-	-	3(1-यूआर, 1-एससी, 1-ओबीसी)	2(1-यूआर, 1-एससी)	5
4. सांद्रक संयंत्र	-	-	-	-	-	5(1-यूआर, 1-एससी, 1-एसटी, 2-ओबीसी)	5
5. धातु विज्ञान	1(1-यूआर)	1(ओबीसी)	1(1-यूआर)	-	4(2-यूआर, 1-एससी, 1-ओबीसी)	5(2-यूआर, 1-एससी, 1-एसटी, 2-ओबीसी)	12
6. केमिकल	-	-	-	-	2(2-यूआर)	5(2-यूआर, 1-एससी, 1-एसटी, 2-ओबीसी)	7
7. विद्युत	-	-	-	2(1-यूआर, 1-एसटी)	4(2-यूआर, 1-एससी, 1-एसटी)	12(7-यूआर, 1-एससी, 1-एसटी, 2-ओबीसी)	18
8. मैकेनिकल	-	-	-	2(1-यूआर, 1-एसटी)	5(3-यूआर, 1-एससी, 1-ओबीसी)	10(6-यूआर, 1-एससी, 1-एसटी, 2-ओबीसी)	17
9. सिविल	1(1-यूआर)	-	-	-	3(1-यूआर, 1-एससी, 1-ओबीसी)	4(3-यूआर, 1-एससी, 1-एचएच)	8
10. औद्योगिक अभियंता	-	-	-	-	-	1(1-यूआर)	1
11. सिस्टम्स	-	-	-	-	1(1-यूआर)	2(1-यूआर, 1-एससी, 1-वीएच)	3
12. अनुसंधान एवं विकास	-	-	-	2(1-यूआर, 1-ओबीसी)	5(2-यूआर, 1-एसटी, 2-ओबीसी) (1-एचएच)	-	7
13. चिकित्सा एवं स्वास्थ्य सेवाएं	-	-	1	-	10(4-यूआर, 1-एससी, 2-एसटी, 3-ओबीसी) (2-एचएच)	-	10
14. विल्ट	-	-	-	2(1-यूआर, 1-ओबीसी)	4(2-यूआर, 1-एससी, 1-ओबीसी)(1-एचएच)	7(4-यूआर, 1-एससी, 1-एसटी, 1-ओबीसी)(2-वीएच)	13
15. मानव संसाधन	1(1-यूआर)	-	-	3(2-यूआर, 1-ओबीसी)	-	3(2-यूआर, 1-एसटी)	7

16. विधि	-	-	1(1-यूआर)	-	2(1-यूआर,1-ओबीसी)	-	3
17. सीएसआर	-	-	-	-	2(1-यूआर,1-एससी)	-	2
18. सामग्री एवं संविदा	-	2(2-यूआर)		3(1-एससी, 1-एसटी,1-ओबीसी)	2(-यूआर,1-एसटी)	3(1-यूआर, 1-एससी, 1-ओबीसी) (1-वीएच)	10
19. विपणन					2(1-यूआर,1-ओबीसी)	1(1-यूआर)	3
20. सुरक्षा						3(1-यूआर,1*एससी, 1-ओबीसी)(1-वीएच)	3
21. पर्यावरण प्रबंधन			1(1-ओबीसी)		1(1-यूआर)	2(1-यूआर,1-ओबीसी) (1-एचएच)	4
कुल	5	3	5	18	54	68	153

(1) 1997 वेतन संरचना के अनुसार। 01.01.2007 से वेतनमान संशोधन अनुमोदनार्थ लंबित है। अनन्तिम रु.51300-73000।

* ई-1 एवं ई-2 ग्रेड में विशेषज्ञ, 'यदि 'एमएंडएचएस' कैडर में विशेषज्ञ उपलब्ध नहीं होते हैं, तो ई-1/ई-2 ग्रेड में जीडीएमओ को भर्ती किया जाएगा।

एमएंडएचएस=सर्जरी-3, ओएंडजी-2, मेडिसीन-3 और रेडियोलोजी-2

(ख) प्रबंधन प्रशिक्षु (एमटी) के रूप में नवागत।

(i) प्रबंधन प्रशिक्षु (एमटी) के रूप में नवागत भी (सर्वेक्षण, अ.एवं वि., सुरक्षा एवं पर्यावरण प्रबंधन को छोड़कर) रु.16400-3%-40500 के वेतनमान में ई-1 श्रेणी में पदों के लिए आवेदन कर सकते हैं।

(ii) आवेदकों के पास गणना तिथि को अपेक्षित अर्हता होनी चाहिए। अतः उन अभ्यर्थियों पर, जिनके पास गणना तिथि को परिणाम उपलब्ध नहीं हैं, विचार नहीं किया जाएगा। इस प्रकार 'परिणाम प्रतीक्षित' अभ्यर्थी आवेदन न करें।

2. गणना तिथि

आयु/अनुभव/अर्हता आदि की पात्रता की गणना हेतु गणना निम्न प्रकार होगी।

(i) 01 अप्रैल, 2016 - प्रबंधन प्रशिक्षुओं के लिए (एमटी)

(ii) 01 अगस्त, 2016 - अन्य सभी लेटरल इंडक्शन पदों के लिए

अतः गणना तिथि को आवेदकों के पास अपेक्षित अर्हता, अनुभव आदि होना चाहिए और निर्धारित अधिकतम आयु प्राप्त नहीं होनी चाहिए।

3. आयु सीमा एवं अर्हता पश्चात् अनुभव

गणना तिथि को विभिन्न पदों के लिए अधिकतम आयु सीमा और न्यूनतम अनुभव के साथ-साथ साक्षेड/सरकारी अभ्यर्थियों के लिए समान ठीक नीचली श्रेणी में अपेक्षित न्यूनतम सेवा निम्न प्रकार होगी :

श्रेणी	वेतनमान (रु.)	आयु सीमा एवं अर्हता पश्चात् अपेक्षित अनुभव (वर्ष)		नीचली श्रेणी में अपेक्षित न्यूनतम सेवा (साक्षेड/सरकारी से बाहरी अभ्यर्थी)	
		अधिकतम आयु (नीचे)	न्यूनतम अपेक्षित अनुभव	नीचली श्रेणी में वेतन मान	वर्षों की सं.
ई-7	19500-450-25350 ⁽¹⁾	54	18	43000-3%-66000	02
ई-5	36600-3%-62000	45	12	29100-3%-54500	02
ई-4	29100-3%-54500		10	24900-3%-50500	02
ई-3	24900-3%-50500	38	07	20600-3%-46500	02
ई-2	20600-3%-46500		04	16400-3%- 40500	02
ई-1	16400-3%-40500	35	02	12600-3%-32500	02

(1) 1997 वेतन संरचना के अनुसार। 01.01.2007 से वेतनमान संशोधन अनुमोदनार्थ लंबित है। अनन्तिम रु.51300-73000।

एमटी के पद के लिए आवेदन करने वाले नवागत के लिए गणना तिथि को अधिकतम आयु सीमा 30 वर्ष होगी। पूर्व अनुभव की आवश्यकता नहीं है।

चिकित्सा कैडर के लिए

ग्रेड	वेतनमान (रु.) (01.01.2007 से प्रभावित)	अर्हता	आयु-सीमा (वर्ष) (अधिकतम)	अनुभव (वर्ष)
ई-1	16400-3%-40500	एमबीबीएस	30	01
		पीजी डिप्लोमा के साथ एमबीबीएस	32	शून्य
ई-2	20600-3%-46500	एमबीबीएस	32	03
		पीजी डिप्लोमा के साथ एमबीबीएस	35	03
		पीजी डिग्री के साथ एमबीबीएस	35	शून्य

4. अर्हता

(क) अनिवार्य अर्हता : विभिन्न कैडर/विधाओं में पदों के लिए आवश्यक अर्हता नीचे दी गई है।

क्रम सं.	कैडर/विधा	अनिवार्य अर्हता
i	खनन	ई-1 से ई-4 ग्रेडों के लिए खनन अभियांत्रिकी में स्नातक डिग्री । ई-5 से ई-7 के लिए : प्रथम श्रेणी खान प्रबंधक प्रमाणपत्र दक्षता के साथ खनन अभियांत्रिकी में डिग्री।
ii	भूविज्ञान	भूविज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि।
iii	सर्वे	खनन/सिविल अभियांत्रिकी में स्नातक डिग्री।
iv	प्रगालक	अयस्क ट्रेसिंग/अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी (खनिज अभियांत्रिकी/धातु विज्ञान/ सामग्री विज्ञान/रसायन) में स्नातक उपाधि।
v	धातु विज्ञान	अभियांत्रिकी/तकनीकी/धातुविज्ञान/सामग्री विज्ञान/रसायन/सिरामिक में विशेषज्ञता के साथ अभियांत्रिकी/तकनीकी में स्नातक डिग्री।
vi	रसायन	अभियांत्रिकी (विद्युत/इंस्ट्रुमेंटेशन/इलेक्ट्रॉनिक एवं टेलीकम्यूनिकेशन) में स्नातक डिग्री।
vii	मेकैनिकल	मेकैनिकल अभियांत्रिकी/खनन मशीनरी में स्नातक डिग्री।
viii	सिविल	सिविल अभियांत्रिकी/वास्तुकला में स्नातक डिग्री।
ix	औद्योगिक अभियांत्रिकी	अभियांत्रिकी/तकनीकी में स्नातक उपाधि या औद्योगिक अभियांत्रिकी में स्नातक उपाधि। आपरेशन अनुसंधान/औद्योगिक अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा के साथ स्नातक।
x	सिस्टम्स	गणित/सांख्यिकी में स्नातक उपाधि या अभियांत्रिकी/तकनीकी (सूचना तकनीकी/कम्प्यूटर विज्ञान) में स्नातक उपाधि या सिस्टम्स/आईटी में विशेषज्ञता के साथ एमबीए या डिप्लोमा या आपरेशन रिसर्च में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।
xi	अनुसंधान एवं विकास	अभियांत्रिकी/तकनीकी में स्नातक उपाधि या स्नातक स्तर पर रसायन शास्त्र के साथ विज्ञान (भौतिक शास्त्र/रसायन शास्त्र/ गणित/ भूविज्ञान) में स्नातकोत्तर अर्हता।
xii	चिकित्सा एवं स्वास्थ्य सेवाएं	ई-1 ग्रेड के लिए एमबीबीएस/एमबीबीएस के साथ पीजी डिप्लोमा। ई-2 ग्रेड लिए एमबीबीएस/एमबीबीएस के साथ पीजी डिप्लोमा/डिग्री।
xiii	वित्त	भारतीय/यू.के. सनदी लेखाकार संस्थान या भारतीय/यू.के. कास्ट एवं वर्क्स लेखाकार संस्थान की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण या एमबीए (वित्त)।
xiv	मानव संसाधन	कार्मिक प्रबंधन में विशेषज्ञता के साथ एमबीए सहित कला/विज्ञान/ वाणिज्य/अभियांत्रिकी में स्नातक उपाधि या कार्मिक प्रबंध/सामाजिक कार्य में

		स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा/विधि में स्नातक उपाधि।
xv	विधि	कला/विज्ञान/वाणिज्य/अभियांत्रिकी के साथ विधि में स्नातक उपाधि।
xvi	निगमित सामाजिक दायित्व	सामूदायिक विकास या ग्रामीण विकास/कार्मिक प्रबंधन/समाज विज्ञान/एंथ्रोपोलॉजी/मनोविज्ञान/व्यावहारिक मनोविज्ञान/सीएसआर में विशेषज्ञता के साथ ग्रामीण विकास/ग्रामीण प्रबंधन/ग्रामीण एवंआदिवासी विकास/सामाजिक कार्य/समाज विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा के साथ किसी विधा में स्नातक।
xvii	सामग्री एवं संविदा	सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा के साथ कला/विज्ञान/वाणिज्य/अभियांत्रिकी में स्नातक उपाधि या सामग्री प्रबंधन में विशेषज्ञता के साथ एमबीए। या पैरा -5(ग) में यथा उल्लेखित अनुरूप अनुभव के साथ अभियांत्रिकी में स्नातक उपाधि।
xviii	विपणन	विपणन प्रबंधन में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा के साथ कला/विज्ञान/वाणिज्य/अभियांत्रिकी में स्नातक उपाधि या विपणन में विशेषज्ञता के साथ एमबीए।
xix	सुरक्षा	सुरक्षा अभियांत्रिकी प्रबंधन में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा के साथ अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि या सुरक्षा/अग्नि में बी-टेक
xx	पर्यावरण प्रबंधन	पर्यावरण अभियांत्रिकी/पर्यावरण प्रबंधन/पर्यावरण विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा के साथ अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि या पर्यावरण अभियांत्रिकी/पर्यावरण विज्ञान में स्नातक उपाधि

(ख) विभिन्न कैडर/विधा में प्रबंधन प्रशिक्षु (एमटी) के लिए आवश्यक अर्हता निम्न प्रकार होगी :

क्र.सं.	कैडर/विधा	अनिवार्य अर्हता
1.	खनन, प्रगालक, धातुकर्म, रसायन, विद्युत, यांत्रिकी, सिविल, औद्योगिक अभियांत्रिकी	स्नातक में पूर्णांक में न्यूनतम 60% अंकों (अजा/अजजा के लिए 55%) के साथ खनन, मिनरल प्रोसेसिंग, धातु विज्ञान, रसायन, विद्युत/ इंस्ट्रुमेंटेशन/ इलेक्ट्रॉनिक एवं दूर संचार, यांत्रिकी, सिविल, औद्योगिक अभियांत्रिकी में मान्यता प्राप्त भारतीय विश्व विद्यालय/संस्थान से अभियांत्रिकी में पूर्णकालिक उपाधि या समकक्ष।
2.	सिस्टम्स	स्नातक के साथ-साथ स्नातकोत्तर में पूर्णांक में न्यूनतम 60% अंक (अजा/अजजा के लिए 55%) के साथ कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी या एमसीए में मान्यता प्राप्त भारतीय विश्व विद्यालय/संस्थान से पूर्णकालिक उपाधि या समकक्ष।
3.	मानव संसाधन, सामग्री एवं संविदा, विपणन	स्नातक के साथ-साथ स्नातकोत्तर में न्यूनतम 60% अंक (अजा/अजजा के लिए 55%) के साथ मानव संसाधन, सामग्री एवं संविदा तथा विपणन में मान्यता प्राप्त संस्थान से पूर्णकालिक स्नातकोत्तर उपाधि या डिप्लोमा के साथ किसी स्ट्रीम में स्नातक या समकक्ष।
4.	वित्त	मान्यता प्राप्त संस्थान से सीए/आईसीडब्ल्यूए।

- किसी विधा/कैडर में दोहरी विशेषज्ञता होने के मामले में केवल 'प्रमुख' विशेषज्ञता पर विचार किया जाएगा।

(ग) सरकारी/यूजीसी (एआईयू/एआईसीटीई के दिशानिर्देशों के अनुसार समकक्ष अर्हताओं पर भी विचार किया जाएगा।

(घ) अतिरिक्त अपेक्षित अर्हता

पैरा (4)(क) में उल्लेखित आवश्यक अर्हता के अलावा निम्नलिखित अपेक्षित है :

कैडर	अतिरिक्त वांछनीय अर्हता
खनन	खनिजधातु खान विनियम (प्रतिबंधित/अप्रतिबंधित) के अंतर्गत प्रथम श्रेणी खान प्रबंधक दक्षता प्रमाण पत्र।
भूविज्ञान	खान आयोजना आधारित कंप्यूटरीकृत साफ्टवेयर का ज्ञान

सर्वे	एम.टेक जियोमेटिक्स प्लान, सेक्शन और अर्थ वर्क गणना की तैयारी के लिए सर्वेईंग साफ्टवेयर जीआईएस और रिपोर्ट सेन्सिंग साफ्टवेयर पर कार्य की जानकारी ।
मानव संसाधन	विधि में स्नातक उपाधि
विधि	विधि में मास्टर डिग्री
सामग्री एवं संविदा	आयात/निर्यात कार्य विधि का ज्ञान
चिकित्सा एवं स्वास्थ्य सेवाएं	अस्पताल प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा
सभी श्रेणियों/कैडर	- संबंधित क्षेत्र/विधा में अतिरिक्त/उच्चतर अर्हता - अद्यतन तकनीकों, प्रथाओं आदि की जानकारी - ईआरपी वातावरण में काम करने का अनुभव - एमएस वर्ड/एक्सेल, इंटरनेट आदि में दक्षता - विधि में स्नातक उपाधि, एमबीए, वित्त की जानकारी

5. अनुभव

(क) विभिन्न श्रेणियों में पदों के लिए अपेक्षित न्यूनतम अनुभव का पैरा-3 में उल्लेख किया गया है ।

(ख) धातु/खनन उद्योग (लौह अलौह) में बड़ी परियोजना/संगठन में संबंधित क्षेत्र/विधा में कार्य करने के अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी ।

(ग) विभिन्न कैडर/विधाओं में पदों के लिए प्राथमिकता वाले अनुभव की प्रकृति नीचे दी गई है ।

क्रम सं.	कैडर/विधा	का अनुभव होना चाहिए
i	खनन	भूमिगत खनन में अनुभव होना चाहिए ।
ii	भूविज्ञान	कम्प्यूटर में भूविज्ञान के प्रचालन में जानकारी, भूमिगत मैपिंग, लॉजिंग एवं सैम्पलिंग ।
iii	सर्वे	खान सर्वेक्षण के क्षेत्र में कार्य, सही सर्वेक्षण और लेवलिंग के लिए डीजीपीएस, टोटल स्टेशन इंस्ट्रूमेंट आदि जैसे आधुनिक उपकरणों की पूरी जानकारी । खान आयोजनाओं, सेक्शनों, ट्रेसिंग और सांविधिक अपेक्षाओं की तैयारी और अनुरक्षण तथा सांविधिक रिपोर्टों आदि की प्रस्तुती ।
iv	प्रगालक	अलौह धातु उद्योग के खनिज/ओर ट्रेसिंग/प्रोसेसिंग में कार्य ।
v	धातु विज्ञान	अलौह धातु उद्योग के प्रगालक/रिफाइनरी का प्रचालन एवं अनुरक्षण ।
vi	रसायन	प्रोसेस प्लांट में कार्य ।
vii	विद्युत	संसाधन उद्योग में विद्युत प्रणालियों और उपकरणों का अनुरक्षण । आटों विद्युत का ज्ञान ट्रांसफॉर्मर, मोटर, जेनरेटर,केपिटल रिपेयर, निवारक अनुरक्षण आदि जैसे भारी विद्युत उपकरणों का अनुरक्षण
viii	यांत्रिकी	प्रक्रिया या खनिज संसाधन उद्योग में सामान्य यांत्रिक उपकरणों का अनुरक्षण । उत्खनक, डम्पर, डोजर, बेल्ट कन्वेयर्स आदि जैसे हैवी अर्थ मूविंग मशीनों की कार्यशाला आयोजन और अनुरक्षण
ix	सिविल	आधारभूत संरचना विकास एवं अनुरक्षण का काम
x	औद्योगिक अभियांत्रिकी	एक उत्पाद या सेवा को बनाने के लिए जनशक्ति, मशीन, सामग्री, सूचना एवं ऊर्जा का प्रयोग अत्यधिक दक्ष तरीकों से करने के विकास हेतु उद्योग में कार्य ।
xi	सिस्टम्स	इआरपी वातावरण में काम
xii	अनुसंधान एवं विकास	प्रक्रिया संयंत्र में काम और विश्लेषण गतिविधियों सहित इंस्ट्रूमेंटल और आर एंड डी से परिचित
xiii	चिकित्सा एवं स्वास्थ्य सेवाएं	संबंधित गतिविधियों के सभी क्षेत्रों में विशेषज्ञता ।
xiv	वित्त	लेखों को तैयार करना, लागत लेखा, बजट, एमआईएस, विलय एवं अधिग्रहण
xv	मानव संसाधन	मानव संसाधन प्रबंधन के सभी पक्षों
xvi	विधि	सभी प्रकार की कानूनी गतिविधियों में काम

xvii	निगमित सामाजिक दायित्व	कंपनी में सीएसआर परियोजनाओं की योजना, प्रचालन एवं प्रबंधन।
xviii	सामग्री एवं संविदा	अतिरिक्त पुर्जों की प्राप्ति/प्रतिस्थापन, खरीद का गुणवत्ता नियंत्रण और आर्डरिंग, शिपिंग, वेयर हाउसिंग और मालसूची नियंत्रण में शामिल ऐसे पार्टि और प्रक्रियाओं का आदेश, संविदा प्रबंधन में अच्छी जानकारी या ताम्र धातु की सामग्री के आयात और निर्यात के अनुभव के साथ गौण स्मेल्टर की वरीयता के साथ वृहद ताम्र प्रक्रिया संयंत्र के लिए कच्चे माल की प्राप्ति, भारतीय कस्टम्स और उत्पाद शुल्क की जानकारी और आयात द्वारा ताम्र धातु क्लियरिंग तथा ताम्र कैथोड निर्यात कार्य की जानकारी होनी चाहिए, मानित निर्यात सहित कार्यशैली की जानकारी तथा तॉबा, चांदी और सोना की सभी विश्लेषणात्मक तकनीको की जानकारी होनी चाहिए।
xix	विपणन	विपणन और बाजार अनुसंधान
xx	सुरक्षा	फैक्ट्री/खान अधिनियम के तहत सुरक्षा विनियमों के अनुपालन का कार्य। सुरक्षा प्रणालियों को विकसित करना, लेखा परीक्षा करना और सुधार करना। कर्मचारियों के बीच सुरक्षा चेतना बढ़ाना और सुरक्षा दृष्टिकोण से मशीनों, उपकरणों और भवन की जाँच। सुरक्षा प्रशिक्षण और अग्निशमन के आयोजन का अनुभव।
xxi	पर्यावरण प्रबंधन	वर्तमान और आने वाली पर्यावरण हितैषी तकनीकों, वायु, जल आदि से संबंधित वर्तमान और आने वाले पर्यावरणीय नियमों सहित पर्यावरणीय कार्यों की अनुपालना का कार्य। प्रोसेसिंग प्लांट और या खानों में अपशिष्ट प्रबंधन और रिसाइक्लिंग कार्य आदि।

टिप्पणी : शिक्षण अनुभव को अनुभव के रूप में नहीं माना जाएगा।

6. कम्पनी की लागत (सीटीसी)

विभिन्न श्रेणियों में वेतन मान के न्यूनतम और अधिकतम में होने वाली लगभग सीटीसी नीचे दी गई है।

क्रम सं.	पदनाम	श्रेणी	कार्य क्षेत्र के लिए सीटीसी (रु.लाख में)			
			खनन		गैर-खनन	
			न्यूनतम	अधिकतम	न्यूनतम	अधिकतम
1.	उप महाप्रबंधक	ई-7	22.68	31.42	22.06	30.95
2.	मुख्य प्रबंधक	ई-5	16.38	27.09	15.94	26.34
3.	वरिष्ठ प्रबंधक	ई-4	13.17	23.88	12.42	23.22
4.	प्रबंधक	ई-3	11.35	22.14	11.05	21.53
5.	उप प्रबंधक	ई-2	9.48	20.40	9.24	19.84
6.	सहायक प्रबंधक	ई-1	7.66	17.82	7.47	17.34

7. अन्य हितलाभ

मूल वेतन के अलावा चयनित उम्मीदवार आईडीए,एचआरए/कंपनी आवास (उपलब्ध होने पर),पर्क्स एवं भत्ते, पीआरपी, सीपीएफ,ग्रेज्यूटी आदि और कंपनी नियमों के अनुसार स्वयं और आश्रितों के लिए चिकित्सा हितलाभों के हकदार होंगे। ग्रेज्यूटी नियम के अनुसार।

8. आरक्षण

अजा/अजजा/ओबीसी समुदायों और भूतपूर्व सैनिक/विकलांग व्यक्तियों(पीडब्ल्यूडी) से संबंधित उम्मीदवारों के लिए सरकारी निदेशानुसार पदों का आरक्षण होगा। आरक्षण हितलाभों का दावा करने वाले उम्मीदवारों को ऑनलाइन आवेदन में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी जाति के विवरणों/विकलांगता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। मूल प्रमाण पत्र साक्षात्कार के समय प्रस्तुत करना होगा।

9. आयु छूट

अजा/अजजा/अपिव/पीडब्ल्यूडी/भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु में छूट (विहित प्राधिकरण से प्रासंगिक विकलांगता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने के अधीन) निम्न प्रकार होगी।

श्रेणी	आयु छूट (वर्षों में)
अजा/अजजा	5
अपिव (साधारण स्तर)	3
पीडब्ल्यूडी - साधारण	10
पीडब्ल्यूडी - अपिव	13
पीडब्ल्यूडी - अजा/अजजा	15
भूतपूर्व सैनिक	सरकारी निर्देशों के अनुसार

विधवाओं, तलाकशुदा महिला और अपने पतियों से न्यायिक रूप से अलग एवं पुनर्विवाह न करने वाली महिला के लिए आयु में छूट सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार निम्न प्रकार होगी :

श्रेणी	आयु छूट सीमा
साधारण	35 वर्ष
अजा/अजजा	40 वर्ष

10. ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करना

उम्मीदवारों को कंपनी की वेबसाइट (www.hindustancopper.com) के माध्यम से अपना ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करना होगा। अन्य किसी प्रकार से किए गए आवेदनों को स्वीकार नहीं किया जाएगा। 'एक आवेदक - एक आवेदन' प्रणाली को अपनाया जाएगा यानी एक लागिन आईडी के लिए एक उम्मीदवार से केवल एक आवेदन स्वीकार किया जाएगा। उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए की वे जिस पद के लिए आवेदन कर रहे हैं उसके लिए इस विज्ञापन में उल्लेखित निर्धारित पात्रता एवं शर्तें पूरी करते हैं। उम्मीदवारों को उनके स्वयं के हित में यह सलाह दी जाती है कि वे अपनी अर्हता, अनुभव आदि यानि विज्ञापित पात्रता मानदण्ड के साथ सर्वश्रेष्ठ पात्रता वाले केवल एक पद के लिए आवेदन करें। बहुत से आवेदनों को स्वीकार नहीं किया जाएगा क्योंकि लिखित परीक्षा जहाँ कहीं आवश्यक होगी वह सभी पदों के लिए एक बार में एक सत्र में और एक ही दिन आयोजित की जाएगी।

11. ऑनलाइन आवेदनों के खुलने और बंद होने की तिथि

वेबसाइट (www.hindustancopper.com) के द्वारा ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करने के लिए एक लिंक 01.11.2016 (10 बजे) से 30.11.2016 (मध्यरात्रि) तक खोली जाएगी। इस प्रकार ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि 30.11.2016 होगी।

12. आवेदन शुल्क

पीडब्यूडी उम्मीदवारों को छोड़कर सभी उम्मीदवारों को अप्रतिदेय आवेदन प्रक्रिया शुल्क देना होगा। विवरण नीचे है :

- (i) रु.1,000/- (रुपए एक हजार मात्र) – सामान्य और ओबीसी उम्मीदवारों के लिए।
- (ii) रु.500/- (रुपए पाँच सौ मात्र) – अजा और अजजा उम्मीदवारों के लिए।

लागू बैंक प्रभारों के साथ आवेदन प्रक्रिया शुल्क केवल एचसीएल की वेबसाइट द्वारा स्टेट बैंक ऑफ इंडिया बहु विकल्प भुगतान प्रणाली (एमओपीसी) इंटरफेस (इंटरनेट बैंकिंग/डेबिट कार्ड/क्रेडिट कार्ड/किसी एसबीआई शाखा में नकद) का प्रयोग करते हुए आवेदक द्वारा भुगतान किया जाएगा। आवेदक को भुगतान करते समय i) पावती सं., ii) नाम तथा iii) ईमेल आईडी को भरना होगा। अन्य किसी भी रूप में भुगतान स्वीकार नहीं किया जाएगा।

13. आंतरिक उम्मीदवार

विज्ञापित पदों के लिए आवेदन करने के इच्छुक हिन्दुस्तान कॉपर लिमिटेड के कार्यरत कर्मचारियों को अपना आवेदन ऑनलाइन जमा करना होगा। उन्हें आवेदन शुल्क का भुगतान नहीं करना होगा एवं उनके लिए आयु की कोई सीमा नहीं होगी। उन्हें उनके द्वारा आवेदित पद के ठीक नीचले ग्रेड/वेतनमान में कम से कम एक वर्ष की सेवा प्रदान की होनी चाहिए। उन्हें अपनी पावती स्लीप और अन्य दस्तावेज, यदि कोई हो, के साथ उचित माध्यम से इकाई/कार्यालय प्रमुख को अपना ऑनलाइन आवेदन फार्म जमा करना होगा जो एक लॉट में सतर्कता/ अनुशासनिक प्रतिवेदन के साथ कॉर्पोरेट कार्यालय भेजा जाएगा ताकि आवेदनों के ऑनलाइन जमा के बंद होने की तिथि से सात (7) दिनों के अंदर कॉर्पोरेट कार्यालय पहुँच जाए। उपर्युक्त प्रावधानों के अनुपालन में विफल रहने पर साक्षात्कार के समय आंतरिक उम्मीदवारों को अनापत्ति प्रमाण पत्र जारी नहीं किया जाएगा।

14. चयन प्रक्रिया

ई-1 से ई-4 ग्रेडों के पदों के लिए चयन की प्रक्रिया में लिखित परीक्षा एवं तदुपरांत सहित सूची वाले उम्मीदवारों का व्यक्तिगत साक्षात्कार होगा ई-5 एवं ऊपर ग्रेडों के पदों के लिए चयन संक्षिप्त सूची के अनुसार उम्मीदवारों के व्यक्तिगत साक्षात्कार पर आधारित होगा।

15. बुलावा पत्र/प्रवेश पत्र

लिखित परीक्षा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलावा पत्र एचसीएल की वेबसाइट www.hindustancopper.com पर डाउनलोड के लिए उपलब्ध रहेगा। उम्मीदवार के साथ समस्त पत्राचार कंपनी की वेबसाइट पर ई-मेल/उद्घोषणा के द्वारा किया जाएगा। प्रवेश पत्र/ साक्षात्कार बुलावा पत्र को डाउन लोड/प्रिंट करने की जिम्मेदारी उम्मीदवार की होगी। उम्मीदवार द्वारा प्रदत्त अवैध/गलत ई-मेल आईडी के कारण या अन्य किसी कारणों से प्रेषित ई-मेल की किसी क्षति के लिए कंपनी जिम्मेदार नहीं होगी।

16. संशोधन/आशोधन/शुद्धि पत्र

इस विज्ञापन के द्वारा भर्ती के सम्बंध में किसी संशोधन/आशोधन/शुद्धि पत्र की जानकारी केवल कंपनी की वेबसाइट (www.hindustancopper.com) द्वारा ही दी जाएगी। अतः उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे नवीन जानकारी आदि के लिए समय-समय पर वेबसाइट को देखते रहें।

17. सामान्य

- i. केवल भारतीय नागरिक आवेदन करने के पात्र हैं।

- ii. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अंतिम तिथि का इंतजार न करते हुए यथाशिघ्र ऑनलाइन भर्ती आवेदन प्रस्तुत करें।
- iii. ऑनलाइन आवेदन भरने से पहले उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि ऑन साइट प्रदत्त 'ऑनलाइन आवेदन फार्म कैसे भरें' में दिए गए अनुदेशों को ध्यान पूर्वक पढ़ें। ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करने के लिए अनुदेश देखने के लिए उम्मीदवार 'कैरियर' बटन को क्लिक कर सकते हैं।
- iv. उम्मीदवार की पासपोर्ट साइज कलर फोटोग्राफ '300 केवी से कम आकार' और काली स्याही में हस्ताक्षर '50 केवी से कम आकार' जेपीजी फारमेट में अपलोड करना है।
- v. ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करने के बाद उम्मीदवार कंप्यूटर उत्पादित ऑनलाइन आवेदन और पावती स्लीप को प्रिंट करना चाहिए और डिमांड ड्राफ्ट की एक प्रति के साथ अपने संदर्भ और रेकार्ड के लिए एक प्रति रखें।
- vi. ई-5 ग्रेड के पदों के लिए उम्मीदवारों को स्टेट बैंक ऑफ इंडिया में किए गए भुगतान की सबूत की रसीद के आधार पर व्यक्तिगत साक्षात्कार में बैठने की अनुमति दी जाएगी। साक्षात्कार के समय आवेदक द्वारा सम्यक रूप से हस्ताक्षरित फोटो काफी प्रस्तुत करनी होगी।
- vii. ई-1 से ई-4 श्रेणी के पदों के उम्मीदवारों को स्टेट बैंक ऑफ इंडिया में किए गए भुगतान की सबूत के आधार पर लिखित परीक्षा में बैठने की अनुमति दी जाएगी। लिखित परीक्षा के पहले उनकी उम्मीदवारी के संबंध में पात्रता मानदण्ड की संविधा नहीं की जाएगी। इसलिए उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे स्वयं को आवेदन करने के पहले पूर्ण संतुष्ट कर लें कि संबंधित पद के लिए निर्धारित सभी पात्रता मानदण्ड को वे पूरा करते हैं।
- viii. उम्मीदवार यह नोट कर लें कि आवेदन में उनके द्वारा दिए गए विवरणों को प्रत्यक्ष मान लिया जाता है और जब कभी आवश्यकता होने पर उनमें औचित्य और प्राथमिकता को सिद्ध करने का दायित्व आवेदक पर होता है।
- ix. लिखित साक्षात्कार में आने के लिए कोई यात्रा भत्ता नहीं दिया जाएगा।
- x. अर्हता/जाति इत्यादि से संबंधित प्रमाणपत्रों के साथ आवेदन में उल्लेखित नाम/उप नाम/नाम के वर्तनी में विविधता पाए जाने के मामले में साक्षात्कार के समय आवेदक को संबंधित दस्तावेज के साथ इस संबंध में न्यायिक मजिस्ट्रेट/उपयुक्त प्राधिकारी के समक्ष लिया गया शपथ पत्र जमा करना होगा, अन्यथा उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।
- xi. साक्षात्कार के लिए बुलाए गए और साक्षात्कार किए गए अजा/अजजा/पीडब्ल्यूडी/ईएमएम उम्मीदवारों को यात्रा के साक्ष्य जमा करने पर भारत के अंदर उनके पत्राचार के पते से साक्षात्कार स्थल तक आने-जाने के लिए सबसे संक्षिप्त मार्ग के किराए की प्रतिपूर्ति नियमानुसार की जाएगी, जो वास्तविक के अधीन होगी और निम्नलिखित विवरणों तक सीमित होगी।

क्रम सं.	पद एवं श्रेणी	विवरण
1	उमप्र (ई-7) के पद के लिए	रेल एसी 1/एक्स सीसी या एयर अपेक्स/ नीचली श्रेणी
2	वरि.प्र (ई-4) एवं मुप्र (ई-5) पद के लिए	रेल एसी 11 टियर/एसीसी
3	प्र (ई-3) तक के पद के लिए	रेल एसी 111 टियर/एसीसी

जो स्थान रेल से जुड़ा हुआ नहीं है उसके लिए सड़क मार्ग द्वारा आने-जाने के लिए बस किराए की प्रतिपूर्ति की जाएगी, बशर्ते कि यात्रा की संबंधित प्रमाण प्रस्तुत किया गया हो।

- xii. सरकारी/अर्द्ध-सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में नियोजित उम्मीदवारों को अपने आवेदन सिर्फ ऑनलाइन तरीके से जमा करना होगा। उन्हें आवेदन को उचित माध्यम से प्रेषित करने के लिए अपने वर्तमान नियोक्ता के पास अपने ऑनलाइन आवेदन की एक प्रति जमा करनी होगी अथवा विकल्प के रूप में साक्षात्कार के समय अपने नियोक्ता द्वारा एक अनापत्ति प्रमाणपत्र (एनओसी) प्रस्तुत करना होगा, अन्यथा उनका साक्षात्कार नहीं लिया जाएगा एवं यात्रा के खर्चों की प्रतिपूर्ति के किसी भी दावे पर विचार नहीं किया जाएगा। तथापि आंतरिक उम्मीदवारों पर यह लागू नहीं होगा, जिनका मामला विज्ञापन के पैरा 13 के प्रावधानों के अनुसार विनियमित किया जाएगा।
- xiii. आवेदित पद के लिए यदि उम्मीदवार अयोग्य पाया जाता है तो एचसीएल भर्ती प्रक्रिया के किसी चरण में किसी आवेदन को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र होगा।
- xiv. बिना कोई कारण बताए आवश्यकता होने पर एचसीएल के पास पदों की संख्या में बदलाव करने अथवा भर्ती की प्रक्रिया को रद्द/सीमित/आशोधित/बदलने का अधिकार सुरक्षित है।
- xv. कंपनी के पास रिक्त पदों की संख्या एवं प्राप्त आवेदन आदि पर निर्भर उम्मीदवारों की संक्षिप्त तालिका बनाने तथा भर्ती को साक्षात्कार अथवा लिखित परीक्षा अथवा दोनों द्वारा एवं उसके स्थान/कार्यक्रम के तौर-तरीके निर्णय करने का भी अधिकार सुरक्षित है।
- xvi. चयनित उम्मीदवार भारत के किसी भी स्थान पर/विदेश में कम्पनी की सेवा करने के लिए बाध्य होगा, जहाँ पर कंपनी का व्यवसायिक हित जुड़ा हुआ है।
- xvii. अन्य तत्वों के समान रहने पर भी धातु खनन उद्योग में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।
- xviii. किसी भी कारणवश किसी भी तरह की विलम्बता अथवा डाक परिवहन में हानि के लिए एचसीएल जिम्मेदार नहीं होगा।
- xix. किसी पद के लिए आवेदन द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से की गई सिफारिश उसकी उम्मीदवारी को अयोग्य कर देगी।
- xx. इस भर्ती से होने वाले किसी विवाद के मामले में न्याय क्षेत्र कोलकाता होगा।
- xxi. एचसीएल एक बराबर अवसर देने वाला नियोक्ता है।
